



# HÅLLBARHETS- RAPPORT 2025

mimer 

En bra dag börjar hemma

# HÅLLBARHETSRAPPORT 2025

Vårt uppdrag som allmännyttigt bostadsföretag är att vara till allmän nytta för vår stad Västerås. Uppdraget medför stort ansvar genom att fatta beslut och agera på sätt som bidrar till kommande generationer.

Bostads AB Mimer 556019-3384

## INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Vd:n har ordet .....	3
Det här är Mimer .....	5
Styrning, organisation och kontroll .....	6
Affärsmodell, strategi och värdekedja .....	8
Intressenter .....	10
Vår påverkan .....	12
Risker och riskhantering .....	16
Aktiviteter och resultat 2025 .....	19
Upplysningar om Miljö och klimat .....	19
Sammanfattning Miljö och klimat .....	27
Upplysningar om Socialt ansvar .....	28
Sammanfattning Socialt ansvar .....	37
Upplysningar om Styrning och ansvarsfullt Mimer .....	38
Sammanfattning Styrning och ansvarsfullt Mimer .....	42
Om Hållbarhetsrapporten .....	43
Underskrifter .....	44
Yttrande Hållbarhetsrapport .....	45

# VD:N HAR ORDET

2025 blev ytterligare ett år som påminde oss om både världens sårbarhet och människans förmåga till förändring. Trots förhoppningar om stabilisering gick året till historien som ett av de varmaste som någonsin uppmätts, och för första gången passerade det globala treårsmedelvärdet tillfälligt gränsen på 1,5 graders uppvärmning jämfört med förindustriell tid. Det är inte längre en varning, det är vår verklighet. Extrema väderhändelser som långvariga värmeböljor, kraftiga översvämningar och omfattande bränder drabbade regioner världen över och visade på den allt snabbare förändringstakten i klimatet.

I Sverige stod vi inte heller opåverkat. Även om vi inte drabbades hårdast globalt, märktes klimatförändringarna tydligt genom återkommande vattenbrist i vissa delar av landet, oväntade temperaturvariationer och ökad belastning på samhällsinfrastrukturer. Samtidigt fortsätter de geopolitiska spänningarna i vår omvärld att skapa oro, med krig och konflikter som påverkar både ekonomiska flöden och människor på flykt. Den ekonomiska osäkerheten består, och många hushåll kämpar fortsatt med höga levnadskostnader.

På hemmaplan kvarstår utmaningarna med kriminalitet och social oro i vissa utsatta områden. Den psykiska ohälsan, framför allt bland unga, fortsätter dessvärre att öka. Allt detta sker i en tid då vi behöver kraftsamla mer än någonsin för att klara den hållbara omställningen.

Men även 2025 bjöd på ljusglimtar. EU:s klimat- och miljöpolitik fortsatte att stärkas, och flera nya initiativ inom energieffektivisering, naturrestaurering och cirkulära affärsmodeller började få genomslag i praktiken. Fler företag arbetar idag systematiskt med hållbarhet än någonsin tidigare, och viljan att ta ansvar, både ekologiskt och socialt, växer i hela samhället.

Detta ger mig hopp. För trots att utmaningarna är stora, är också förändringskraften stor. Tempot i omställningen ökar, och även om vi ännu inte är på den nivå som krävs, är riktningen tydligare än för bara några år sedan. Det är i det kollektiva ansvaret, i de delade ambitionerna och i de konkreta handlingarna vi hittar möjligheten att vända utvecklingen.

Hos Mimer har vi fortsatt att intensifiera vårt arbete. Under 2025 har vi tagit viktiga steg för att minska vår klimatpåverkan, stärka tryggheten i våra områden och skapa bättre förutsättningar för att åstadkomma en långsiktigt stark ekonomi. Vi har fortsatt energieffektiviseringen av våra fastigheter, utvecklat nya arbetssätt för att främja cirkularitet och haft ett särskilt fokus på att stärka delaktighet och gemenskap i våra bostadsområden. Vi ser tydligt att långsiktig hållbarhet kräver handling, varje dag, i varje projekt, hos varje enskild medarbetare och tillsammans med våra partners.

Vårt mål står fast: att skapa ett boende som möter dagens behov utan att kompromissa med framtidens. Som Västerås största bostadsföretag har vi inte bara möjligheten, utan också ansvaret att driva utvecklingen framåt. Det gör vi med engagemang, uthållighet och övertygelsen om att förändring är möjlig.

I den här rapporten får du en inblick i vårt hållbarhetsarbete under 2025.  
Välkommen in i vår värld!

Catherina Fored, VD på Bostads AB Mimer



VÅGA  
BRY DIG

# DET HÄR ÄR MIMER

Vi är Bostads AB Mimer, Västerås allmännyttiga och största hyresvärd. I över 100 år har vi förvaltat, utvecklat och byggt nya stadsdelar, bostadsområden och hem för västeråsarna. I våra bostadsområden finns allt från nyproduktion till röda timmerstugor. Vi erbjuder studentbostäder, 55+ boenden, kooperativa hyresrätter, co-living, trygghetsboende och förstås helt vanliga lägenheter. Mimer äger också kommersiella lokaler för bland annat restauranger, butiker, kontor, förskolor samt några stadsdelscentrum i staden. Det bor ungefär 22 000 västeråsare i våra drygt 12 000 lägenheter. Vi finns i merparten av stadens stadsdelar och vi är den största aktören på hyresbostadsmarknaden i Västerås.

Mimer ska som allmännyttigt bostadsbolag, ägt av Västerås stad, tillsammans med andra bidra till att utveckla Västerås. Vi ska vara en god samhällsaktör i en växande stad och stå för värden som trygghet, tillit och service. Vi ska motarbeta otrygghet och utanförskap. De övergripande mål som formuleras ska vara väl förankrade hos Mimers medarbetare. Det vi gör idag påverkar framtiden.

## VÅR AFFÄRSIDÉ

Mimer ska aktivt bidra till att utveckla ett hållbart Västerås genom att bygga, äga, förvalta och hyra ut attraktiva bostäder för livets olika skeden.

## VÅR VISION

Vår vision lyder: "Vi skapar hemlängtan och framtidstro".

För att nå dit behöver vi arbeta aktivt för att skapa trivsamma, hållbara hem med plats för trygghet och gemenskap. Vi behöver tänka nytt och smart för att utveckla våra bostadsområden för framtiden och för våra hyresgäster. Vi ska dessutom ha en god lönsamhet och hög kvalitet i hela vår verksamhet. Visionen ställer krav på oss i alla led.

## VÅR VÄRDEGRUND

Vi är omtänksamma, nytänkande och engagerade. Det beteendet ska genomsyra hela vår verksamhet.

## VÅRT KUNDLÖFTE

En bra dag börjar hemma. Det är vårt kundlöfte som hjälper oss att i alla lägen fatta bra beslut för hyresgästens bästa.

# STYRNING, ORGANISATION OCH KONTROLL

## ÄGARE OCH ÄGARDIREKTIV

Bostads AB Mimer, inklusive dotterbolag, ägs av Västerås stad genom koncernbolaget Västerås stadshus AB. Genom sitt ägande kan staden aktivt stärka Västerås utveckling och skapa den kommunnytta som motiverar ägandet. Verksamheten styrs av kommunallagen, allbolagen och aktiebolagslagen.

Bolagets lönsamhet och finansiella ställning ska vara tillräcklig för att kunna tillgodose ägarens framtida behov av bostadsproduktion. Uppdraget är att nyproducera lägenheter under förutsättning att de ekonomiska målen uppfylls. Mimer ska senast 2028 ha en soliditet som överstiger 30 % och den får inte understiga 25 %. Avkastning på totalt kapital ska inte understiga 3 % och ska senast 2028 vara på 4 %. Bolaget ska bedriva sin verksamhet med utgångspunkt från ekonomisk, social och ekologisk hållbarhet.

Styrelsen ansvarar för att genom affärsplanen styra att ägardirektiven uppfylls. Uppföljning sker genom styrelsemöten och löpande rapporter från VD och företagsledningen.

Under 2025 har affärsplanen arbetats om för att tydligare koppla verksamheten till dess väsentliga hållbarhetsfrågor samt tydligare kopplas till Västerås stads övergripande mål och politiska viljeinriktning. Affärsplanen gäller 2026–2030. Styrelsen har fått löpande rapporter, genom styrelsemöten samt hållbarhetsrapportering, om planering, genomförande och resultat av Mimers hållbarhetsarbete inom klimat-, sociala- och styrningsfrågor.

## ORGANISATION

Mimer har en decentraliserad linjeorganisation med relativt långtgående delegering av ansvar och befogenheter. Samtliga tjänster har en övergripande rollbeskrivning som bland annat beskriver ansvar, förväntningar och befogenheter. Mimers ledningsgrupp ansvarar för bolagets övergripande styrning. Ledningsgruppen har under året bestått av VD, vice VD, VD-assistent, förvaltningschef, bygg- och projektchef, HR- och social hållbarhetschef, hållbarhets- och kommunikationschef samt kundcenter- och uthyrningschef.

Den största delen av Mimers organisation består av fastighetsförvaltningen som arbetar i våra bostadsområden. Vi har fyra förvaltningsdistrikt som i sin tur består av flera bostadsområden samt ett femte distrikt för våra studentbostäder. Det är främst på våra bostadsområden vi möter våra hyresgäster. På varje område finns en distriktschef som, tillsammans med biträdande distriktschef och kvartersvärdar, ansvarar för hyresgäster, fastigheter och ekonomi inom det egna förvaltningsdistriktet. Operativt ansvar för ledningssystem inom distriktens arbetsmiljö, kvalitet, energi och miljö ligger hos linjecheferna. Våra studentbostäder förvaltas av ett studentteam med studentkvartersvärdar som har särskilt fokus på målgruppen studenter.

## TILLBÖRLIG AKTSAMHET

För att hantera den påverkan Mimer utövar inom olika områden har vi policys med efterföljande riktlinjer som håller oss på rätt kurs. De policys som faller inom våra väsentlighetsområden är Hållbarhetspolicy, Arbetsmiljöpolicy, Finanspolicy, Inköpspolicy, Mutpolicy, Sponsringspolicy, Uthyrningspolicy, Medarbetarpolicy och Kvalitetspolicy. Mimers uppförandekod används och följs upp gentemot våra leverantörer.

Gällande våra leverantörsled innehåller våra upphandlingar villkor för hur mänskliga rättigheter ska tillgodoses i form av principerna som grundar sig i FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, ILO:s grundläggande konventioner om de mänskliga rättigheterna i arbetslivet, Rio-deklarationen samt FN:s konvention mot korruption.

Intern kontroll är en del av ekonomi- och verksamhetsstyrningen. Syftet är att säkerställa efterlevnad mot policys och rutiner avseende resultat, effektivitet och ekonomi. Styrelsen ansvarar för den interna kontrollen. Det innebär att styrelsen ska se till att företagets organisation, system och policys är utformade så att företagets bokföring är rättvisande och tillförlitlig, att lagar och regler efterlevs samt att bolagets tillgångar skyddas. För att kontrollera efterlevnaden gör Mimer löpande kontroller genom internrevisioner av de egna processerna.

**Azets Revision & Rådgivning AB** är valda revisorer fram till ordinarie årsstämma 2026 avseende 2025.

## HÅLLBARHETSRAPPORTERING

Inför varje års hållbarhetsrapportering samlas data in från olika delar av organisationen. Nyckelroller i detta är hållbarhetschef, HR-och social hållbarhetschef, Hållbarhetsspecialist, Energistrateg, affärs- och fastighetsutvecklingschef, inköpschef samt verksamhetsutvecklare. Våra revisorer granskar att en hållbarhetsrapport har upprättats.

# AFFÄRSMODELL, STRATEGI OCH VÄRDEKEDJA

## AFFÄRSMODELL

Mimer äger, förvaltar och utvecklar fastigheter för bostäder och lokaler i Västerås kommun i en decentraliserad organisation. Mimer kombinerar traditionell fastighetsförvaltning med projekt för långsiktig förvaltning av fastighetsbeståndet samt utvecklar nya bostäder både på egen och nyköpt mark. Som allmännyttan läggs stor kraft på att långsiktigt utveckla de stadsdelar och områden Mimer finns i.

## VÄRDEKEDJA



### Upströms

I Mimers värdekedja uppströms sker allt från råvaruutvinning, materialproduktion och byggverksamhet i olika former till transporter samt energiproduktion. Vi har 444 direkt avtalade leverantörer och entreprenörer som handlas upp enligt Lagen om offentlig upphandling.

### Egen verksamhet

Mimer äger, förvaltar, utvecklar fastigheter för uthyrning som bostäder och lokaler. I den egna verksamheten sker drift- och underhållsplanering, planering av projekt, inköp, uthyrning, stadsdelsutveckling samt tillskapande av solcellsanläggningar. Mimer har ungefär 200 medarbetare.

### Nedströms

Nedströms finns våra bostadshyresgäster, lokalhyresgäster samt personer som hyr parkering och förråd. Majoriteten är bostadshyresgäster. Hyresgästerna står för en stor andel av Mimers klimatavtryck genom användningen av energi inklusive vatten, transporter med bil samt från det restavfall som uppkommer hos hushållen. Nedströms

finns även påverkan på lokalsamhället som utgörs i första hand av levnadsvillkor i den enskilda stadsdelen men också i hela Västerås.

## MIMERS HÅLLBARA AFFÄRSSTRATEGI

Under året har ett stort jobb gjorts att analysera och koppla verksamhetens affärsstrategi utifrån agenda 2030 och vilka hållbarhetsaspekter som är mest väsentliga för Mimer.

Resultatet är att vi inte längre har en speciell strategi för hållbarhet. Vår strategi är att allt vi gör ska vara hållbart. Utöver vår analys av agenda 2030 bygger strategin på flera delar: affärsidé, ägardirektiv, vision, kundlöfte, värderingar, risker, möjligheter och intressenter.

Strategin består av tre fokusområden med målsättningar mot 2030 och 2035:

### Attraktiva stadsdelar

En attraktiv stadsdel är en stadsdel med hyresgäster som trivs, känner sig hemma och där man hälsar på grannen. Det är en stadsdel med välskötta hus och gröna gårdar, där renoveringar sker varsamt och där nya bostäder som är lätta att trivas och leva i byggs. En attraktiv stadsdel skapar en god spiral för både hyresgäster och Mimer.

#### Långsiktiga mål:

- 2030 har vi nöjdast hyresgäster i Sverige.
- 2030 har vi nått attraktivitetsindex 90.

### Klimat

Vi agerar i fastighetsbranschen som globalt är en stor bidragare till utsläpp av växthusgaser. Vi har också ett stort ansvar för att vara varsamma med den mark vi äger. Dessutom påverkar klimatförändringarna våra fastigheter nu och framåt vilket vi skapar en motståndskraft för.

#### Långsiktiga mål från 2025 till 2035 ska vi:

- Halvera våra utsläpp av växthusgaser.
- Stärka biologisk mångfald och ekosystemtjänster.
- Klimatsäkra våra fastigheter.

### Ansvarsfullt Mimer

Vi är ett offentligt ägt bolag, vi ska vara ett schysst bolag som man kan lita på, som gör det vi lovar, som är transparenta och helt enkelt tar ansvar i alla led – såväl gentemot medarbetare, hyresgäster och i våra leverantörsled.

#### Långsiktiga mål:

- 2030 har vi en avkastning på totalt kapital på 4 %.
- 2030 har vi eNPS på eller över 50 vilket innebär att våra medarbetare i hög grad rekommenderar oss som arbetsgivare.

# INTRESSENTER

Mimer har en hög ambition gällande dialogen med företagets intressenter. Vår intressentanalys omfattar de grupper som vi har störst påverkan på och de grupper som har störst påverkan på oss.

De viktigaste intressenterna för Mimer är:

- Kunder: bostads-, lokal- och studenthyresgäster samt bostadssökande i vår bostadskö.
- Medarbetare
- Leverantörer
- Ägare

Genom löpande dialog, synpunktshantering och löpande undersökningar kan vi analysera vilka frågor som är viktiga för våra olika intressenter. Resultatet av dessa dialoger används anpassa verksamheten mot de mål som Mimer ska uppnå.

Respektive intressentgrupp finns beskriven i tabellen nedan. Här beskrivs vilka intressenternas viktigaste frågor är samt genom vilka kanaler vi möts i.

Intressent	Kanal	Viktiga frågor
Kunder (bostadshyresgäster, lokalhyresgäster, studenthyresgäster, sökande i vår bostadskö)	Kontakt och dialog med medarbetare i våra områden, på Kundcenter, Serviceanmälan eller andra kontakter med medarbetare på Mimer. Samråd och bomöten. Kund- och varumärkesundersökningar. Mimer.nu. Sociala medier. Nyhetsbrev. Mejl. Sms. Kundtidningen Hemma Hos. Postala utskick. Rykte och rekommendation, Media.	Hyresfrågor. Boendekvalitet. Skötsel och underhåll. Uthyrnings- och köregler. Transparens. Hållbarhet, Boinflytande. Trygg- och säkerhet. Kundnöjdhet. Stadsdelsutveckling. Rättvis bostads-förmedling. Avfallshantering, Om- och nybyggnad. Engagerade medarbetare.
Medarbetare	Daglig dialog mellan chef/medarbetare samt medarbetare/medarbetare. Intranätet Lobby. Arbetsplatsträffar. Facklig samverkan. Medarbetarundersökning, Medarbetarsamtal. Lönesamtal. Media.	Engagerade medarbetare. Anställningsvillkor. Arbetsmiljö. Utvecklingsmöjligheter. Ledarskap. Jämlikhet. Mångfald. Antidiskriminering. Hälsa. Kompetensutveckling. Energi- och miljöfrågor. Stolthet. Hållbarhet.
Leverantörer	Upphandlingar. Daglig dialog. Kvalitetskontroller och andra uppföljningsmöten. Samverkansmöten. Revisioner. Entreprenörshandbok. Mimer.nu. Leverantörsportalen. Media.	Ansvarsfull upphandling. Trygg- och säkerhet. Energi- och miljöfrågor. Socialt ansvarstagande. Antikorruption och mutor. Avtalsvillkor. Kvalitet. Arbetsmiljöfrågor. Sunda finanser.
Ägare – Västerås Stad	Ägardialog i olika forum. Ägardirektiv. Affärsplan. Budget. Årsredovisning och Hållbarhetsrapport. Rapporter. Mimers egna kanaler. Styrelsemöten. Media.	Sund ekonomi. Bostadsförsörjning. Hållbar verksamhet. Trygg- och säkerhetsfrågor. Engagerade medarbetare. Jämlikhet. Antikorruption. Samverkan.

Urval av övriga intressenter	Kanal	Viktiga frågor
Myndigheter	Lagar. Regler. Krav. Beslut. Remisser. Möten. Dialog. mimer.nu, Rapporter. Tillsyn.	Arbetsmiljöfrågor, byggregler, energiprestanda, detaljplaner, bygglov, tillsynsfrågor, hållbarhet, lagefterlevnad, trygg och säkerhet, ansvarfulla upphandlingar, energi- och miljöfrågor.
Samarbetspartner - till exempel Hyresgästföreningen, branschorganisationer med flera	Olika typer av möten. Dialog. Avtalsskrivning. Evenemang. Förhandlingar. Mimer.nu. Sociala medier. Media.	Stadsdelsutveckling. Trygg- och säkerhet. Hållbarhetsfrågor. Hälsa. Barn- och ungdomsperspektiv. Hyresnivåer. Förändringar i fastigheten. Samverkan. Boendeinflytande. Aktiviteter och mötesplatser i stadsdelarna och Västerås

# VÅR PÅVERKAN

## VÄSENTLIGHETSANALYS

Under 2024 och 2025 gjordes en dubbel väsentlighetsanalys för att identifiera de hållbarhetsfrågor där vi har väsentlig påverkan på människa eller miljö eller väsentlig påverkan från de förändringar som sker i ett samhälls- eller miljö- och klimatperspektiv. Vi identifierade också vilka risker eller möjligheter som finns kopplat till företagets ekonomi, strategi och prioriterade intressenter.

Arbetet togs inledningsvis fram i en mindre grupp för att sedan arbetas igenom i olika steg med olika målgrupper: med företagsledning, med alla medarbetare samt genom förankring i styrelsen.

Arbetet med väsentlighet gjordes utifrån kraven i kommande CSRD. Eftersom dessa krav är framskjutna i tid är denna rapport mindre omfattande än vad kommande standard kräver.

Tabellen nedan sammanfattar vår påverkan inom våra väsentliga hållbarhetsfrågor.

## VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSFRÅGOR

Beskrivning av väsentliga hållbarhetsfrågor		Påverkan i värdekedjan	Faktisk/potentiell påverkan	Positiv/negativ	Finansiell risk	Finansiell möjlighet
<b>Miljö</b>						
Klimatförändringar - Anpassning - Begränsning - Energi	Mimers fastigheter kommer med hög sannolikhet att påverkas av klimatförändringar och behöver hantera stora vattenflöden, sinande grundvattenmagasin, värmeböljor, skadedjur, invasiva växtarter. Mimers fastigheter har olika grad av sårbarhet vid t ex extrema väderhändelser.	Uppströms, egen verksamhet, nedströms	Faktisk	Negativ	Ja	Nej
	För att begränsa klimatpåverkan sätts fokus på att: bygga, förvalta och renovera med låg klimatpåverkan, ha fossilbränslefri fordonsflotta och minska mängderna restavfall som går till förbränning.	Uppströms, egen verksamhet, nedströms	Potentiell	Positiv	Ja	Ja
	En stor del av utsläppen kommer från energianvändning. Fokus ligger på energieffektivitet och egentillverkning av fossilfri energi.	Uppströms, egen verksamhet, nedströms	Faktisk	Positiv	Ja	Ja
Biologisk mångfald och ekosystem	Skydd och främjande av biologisk mångfald och ekosystemtjänster. Vid projekt tas aldrig naturmark i anspråk. Vid bygg- och/eller utemiljöprojekt görs bedömning att ekosystemtjänsterna inte får minska. Riktlinje för hantering av träd möjliggör ökning av grönytefaktor.	Uppströms, egen verksamhet	Potentiell	Negativ	Nej	Nej
Cirkulär ekonomi - Resursinlöden - Resursutlöden - Avfall	I projekt och förvaltning används stora mängder material där stora delar av materialet är nytillverkat och har därmed tagit jungfruligt material i anspråk. Genom cirkulära flöden så som återbruk, reparation och återvinning minskas dessa uttag.	Uppströms, egen verksamhet, nedströms	Faktisk	Negativ	Nej	Nej
	Stor del av utsläppen från fjärrvärmeproduktion kommer från avfall. Hyresgästernas sortering av hushållsavfall har direkt påverkan på dessa utsläpp.	Nedströms	Faktisk	Negativ	Ja	Nej

Beskrivning av väsentliga hållbarhetsfrågor		Påverkan i värdekedjan	Faktisk/potentiell påverkan	Positiv/negativ	Finansiell risk	Finansiell möjlighet
<b>Social</b>						
Egen arbetskraft - Arbetsvillkor: hälsa och säkerhet - Likabehandling: jämställdhet och mångfald, diskriminering, trakasserier och våld.	Mimer är arbetsgivare för ca 200 medarbetare. Arbetsmiljö, jämlikhet, mångfald, trygghet och kompetens är väsentligt för oss.	Egen verksamhet	Faktisk	Positiv	Ja	Nej
Medarbetare i värdekedjan - Arbetsvillkor: Hälsa och säkerhet - Likabehandling: jämställdhet och mångfald, mänskliga rättigheter	Mimer har ca 400 direkta leverantörer uppströms. Arbetsmiljö, jämlikhet, trygghet, mångfald och mänskliga rättigheter är väsentligt för oss. Arbetskraft i värdekedjan och dess arbetsvillkor påverkas främst genom de inköp som görs. I bygg- och fastighetssektorn främst genom materialinköp från länder utanför Europa från leverantörer längre bort i leverantörskedjan, men påverkan finns även utifrån entreprenörer i exempelvis byggprojekt.	Uppströms	Potentiell	Negativ	Ja	Nej
Konsumenter och slutanvändare - Personlig säkerhet för våra hyresgäster: fysiska förutsättningar i byggnaden, informationssäkerhet och tillgång till information - Inkludering genom stadsdelsutveckling, information och service.	Hos Mimer är konsumenter och slutanvändare är hyresgäster och bostadssökande. Bostaden, gården och stadsdelen ska vara trygga och trivsamma. Bostäderna ska vara säkra utifrån personlig trygghet och hälsa.  Mimer hanterar uppgifter som rör personlig integritet. Bristande informationssäkerhet kan leda till att känslig information sprids och bryter på GDPR.	Uppströms, Egen verksamhet, nedströms	Faktisk/potentiell	Positiv	Ja	Ja
	Mimer har en mycket aktiv dialog med hyresgästerna och andra aktörer i de olika stadsdelarna med fokus på trygghet, sysselsättning, dialog och gemenskap.	Nedströms	Faktisk	Positiv	Nej	Ja

Beskrivning av väsentliga hållbarhetsfrågor		Påverkan i värdekedjan	Faktisk/potentiell påverkan	Positiv/negativ	Finansiell risk	Finansiell möjlighet
<b>Styrning</b>						
Ansvarsfullt företagande - Företagskultur - Korruption och mutor - Skydd av visselblåsare - Mänskliga rättigheter	En stark företagskultur påverkar företagets förtroende och anseende. Värderingar och företagskultur är har ett starkt fokus på Mimer och som offentlig aktör är förtroendet av största vikt.	Egen verksamhet	Faktiskt	Positiv	Ja	Ja
	Bygg- och fastighetsbranschen involverar stora inköp, där det föreligger risk för korruption, konkurrensbegränsning och andra brott. Det är också av yttersta vikt för förtroendet att våra bostäder förmedlas korrekt och transparent.	Uppströms, egen verksamhet	Potentiell	Negativ	Ja	Nej
	Hur visselblåsare hanteras påverkar exempelvis ett företags förtroende och anseende.	Egen verksamhet	Faktiskt/ Potentiell	Negativ	Ja	Nej

# RISKER OCH RISKHANTERING

Inför varje års verksamhetsplanering görs riskanalyser på flera nivåer inom företaget. De bolagsövergripande riskerna baseras på omvärldsbevakning samt synpunkter från intressenter. Riskerna bedöms och prioriteras. Utifrån denna bedömning upprättas åtgärdsplaner som hanteras i verksamhetsplaneringen. Som stöd för genomförande och kontroll av efterlevnad finns företagets policys, riktlinjer och kontroller. Inför 2025 bedömdes nedan beskrivna risker som betydande för Mimer.

## SOCIAL ORO OCH TRYGGHET

I Mimers fastighetsbestånd finns fyra områden som utpekats som särskilt utsatta. Dessa områden har olika utmaningar och möjligheter. I dessa områden är Mimer den största hyresvärden, vilket ställer höga krav på bolagets förvaltning. Konkret ser vi effekterna i viss kriminalitet framför allt kopplat till droghandel. Detta innebär en ökad risk för hot och våld mot våra medarbetare. En annan effekt är hur ekonomiska aspekter påverkar våra hyresgäster. I vissa av våra områden är sysselsättningsgraden låg och andelen barn som lever i ekonomisk utsatthet ökar.

### Hantering av risk

Mimers trygghetsarbete omfattar både konkreta åtgärder som skalskydd, beskärning av växtlighet, genomtänkt belysning och närvaro av personal, samt samverkan med andra aktörer för att skapa trygga och trivsamma stadsdelar. Genom en strukturerad arbetsprocess för stadsdelsutveckling fokuserar vi på trygghet, dialog, arbete och gemenskap.

Trygghetsarbetet sker löpande i våra fastigheter, på gårdar och i hela områden genom stadsdelsutveckling, daglig förvaltning och trygghetsinsatser. För att följa utvecklingen mäter vi varje månad vårt trygghetsindex, som bygger på frågor om upplevd trygghet, säkerhet och effekten av genomförda åtgärder.

Vi möter den ökade sociala oron genom både egna insatser och samarbete med andra. Mötesplatser och forum stärker relationer mellan hyresgäster och ökar respekt och tillit. Vi arbetar också aktivt mot oriktiga hyresförhållanden genom förebyggande arbete och kontroller.

Gällande hot och våld mot medarbetare görs riskanalyser och åtgärder som ingår i vårt systematiska arbetsmiljöarbete.

## INVESTERINGSUTRYMME OCH PÅVERKAN AV SAMHÄLLSEKONOMI

Priset för nyproduktion har varit högt och ökade i flera år med tanke på att omvärlden varit skakig under en tid. Det innebär en ännu högre risk än tidigare gällande möjligheten att bygga nya bostäder. Både hyressättningssystemet och marknaden gör det svårare att ta ut hyror som ger avkastning på investeringen de första åren. Vi ser att detta innebär en risk för vakanser i nyproduktionen då individer har svårt att efterfråga de dyrare bostäderna som byggs utanför A- och B-områden. Högre avkastningskrav gör det svårare att bygga utan att få nedskrivningar.

För att hålla en god underhållstakt bör Mimer renovera 250–300 lägenheter per år. De flesta fastigheter har en mycket god lönsamhet vid tiden för renovering, en nivå som är omöjlig att bibehålla direkt efter renoveringen. Även renoveringar och underhåll är påverkade av prisökningarna. Vi är begränsade i både möjligheten och viljan att justera hyran så mycket som skulle behövas i detta läge. Dels beror det på att dagens hyressättningsmodell inte fullt ut kompenserar för nedlagda kostnader, dels beror det på att hyrorna skulle öka kraftigt för de boende. Risken för vakanser ökar vid dessa nödvändiga renoveringar.

### **Hantering av risk**

Vi har anpassat oss till omvärldsfaktorer så som tillväxttakt i Västerås och ekonomiska förutsättningar på byggmarknaden. Effekterna av räntesvängningar och prisökningar är bestående för en tid framåt. Detta gör att vi investerat i lägre takt än tidigare. Dock var ett antal projekt under byggnation under året. Fokus ligger på att underhålla vårt befintliga bestånd med fokus på ekonomi och klimat.

## **DEN FINANSIELLA MARKNADENS UTVECKLING**

Effekterna av förändringar på finansmarknaden påverkar oss i hög grad. För att sätta räntehöjningarna i relation till Mimer innebär en procentenhets ränteuppgång cirka 70 mkr i ökade kostnader, vilket i sin tur påverkar Mimers resultat negativt. Det här har haft stor påverkan på oss under 2022 till 2025, jämfört med tidigare år. Nivån på räntan var hög även under 2025 och det påverkar vårt resultat och våra investeringsutrymmen kraftigt. I kommunkoncernen Västerås stadshus AB, där Mimer ingår, sker all kapitalförsörjning och riskhantering centralt genom stadens internbank.

### **Hantering av risk**

Verksamheten regleras av en koncerngemensam finanspolicy med riskbegränsande regler som avser kommunkoncernens samlade skuldförvaltning. Riskerna följs upp på aggregerad nivå och redovisas löpande till Mimer samt till kommunstyrelsen. Vi har också minskat ytterligare upplåningsbehov.

## **EXTREMT VÄDER SAMT MILJÖ- OCH KLIMATPÅVERKAN**

2025 var åter igen det varmaste uppmätta året hittills i historien och vi ser effekterna av det i ökande extremväder så som skyfall, översvämningar, stormar och värme. Förekomsterna av extremt väder väntas öka med mer regn, varmare temperaturer och höjda vattennivåer. Några exempel på effekter av detta är ett ökat missnöje med inomhusklimatet hos hyresgästerna och ett ökande antal vattenskador. Ytterligare riskfaktorer för klimatet ligger i vår dagliga förvaltning, främst gällande energianvändning, transporter, byggande, avfallshantering och i hur stor grad våra hyresgäster väljer hållbara sätt att leva på.

### **Hantering av risk**

I det större perspektivet arbetar vi mot målet att halvera våra utsläpp av växthusgaser senast år 2035 genom våra åtgärder inom energi- och miljö. Vår klimatomställningsplan tillsammans med risk- och sårbarhetsanalys pekar ut vägen för vilka områden som är väsentliga att arbeta med.

De direkta riskerna vid extremväder motverkar vi genom att vid nybyggnation bygga enligt "Miljöbyggnad nivå silver" som till exempel hanterar värmeinstrålning samt att på olika sätt

genomföra åtgärder som fördröjer dagvatten. I övrigt har vi ökat vårt fokus i vår underhållsplan för att klimatsäkra våra fastigheter. Västerås stad har också genomfört riskanalyser för höjda vattennivåer, och styr genom detaljplan att det inte byggs inom riskområden, vilket gör att vi leds av det i vårt arbete. Hur vi hanterar dessa risker styrs genom vår hållbarhetspolicy, klimatomställningsplan och klimatsäkringsplan.

## **INKÖP OCH KORRUPTION**

Mimer hanterar stora inköpsvolymmer, totalt cirka 1 miljard kronor per år. Enligt Mimers attestförordningar kan alla medarbetare beställa varor och tjänster. Sammantaget utgör detta en risk för korruption, men även att Mimer inte får varor och tjänster till önskad kvalitet, leveranstid och kostnad. Detta kan ge en väsentlig påverkan på vår leverans av service till hyresgästerna, på vårt utförande av om- och nybyggnadsprojekt samt på vår lönsamhet. En ytterligare risk gällande inköp är överprövningar av upphandlingar. Dessa kan innebära förseningar och att vi inte kan utföra planerade projekt enligt plan eller utföra tjänster för våra hyresgäster.

### **Hantering av risk**

Det finns alltid en risk för korruption och mutor men Mimer har policys, arbetssätt och system för att minimera denna. För att minska risken utifrån alla dessa aspekter är hela företaget utbildat i vår inköpsprocess, inköbspolicy samt mutpolicy med underliggande riktlinjer och rutiner. Mimers inköpsorganisation är rustad för att öka vår affärsmässighet och driva igenom förbättringar genom hela inköpsprocessen. Det innebär bland annat att sluta bra avtal samt följa upp efterlevnad under avtalstiden. Vi gör månatliga stickprov enligt beslutad Internkontrollplan för bolaget, och på det sättet granskas och upptäcks eventuella avvikelser som då kan korrigeras.

## **INFORMATIONSSÄKERHET**

De risker vi ser utifrån informationssäkerhet inkluderar risk för dataintrång, driftsstopp, säkerhet i hantering av data i relation till leverantörer. Riskerna finns både kopplat till företaget Mimer och till våra hyresgästers personuppgifter.

### **Hantering av risk**

Hantering av dessa risker regleras genom Informationssäkerhetspolicyn och underliggande riktlinjer och rutiner. Arbetet syftar till att skydda både företag och kunders personuppgift inklusive personer med skyddad identitet samt att uppfylla cybersäkerhetslagen och andra lagar inom informationssäkerhet.

# AKTIVITETER OCH RESULTAT 2025

I kommande kapitel beskriver vi våra väsentliga frågor genom de aktiviteter och resultat vi uppnått under 2025.

## UPPLYSNINGAR OM MILJÖ OCH KLIMAT

Ekologisk hållbarhet handlar om att hålla sig inom planetens gränser och samtidigt möjliggöra ett gott liv för alla människor. Vårt arbete inom miljö och klimat grundar sig i Mimers hållbarhetspolicy, klimatomställningsplan samt klimatsäkringsplan och syftar till att minska vår klimatpåverkan och stärka biologisk mångfald och ekosystemtjänster.

Vårt arbete fokuserar på de områden där vi har störst påverkan; energianvändning, resursanvändning, avfall och markanvändning. Centralt i detta arbete är beslutade Klimatomställningsplanen med dess aktiviteter och mål.

### Väsentliga områden inom miljö

- Klimatförändringar – anpassning, begränsning och energi.
- Biologisk mångfald och ekosystem
- Cirkulär ekonomi – resurs in- och utflöden och avfall (beskrivs under begränsning av klimatförändringar och energi på sidan 17 och framåt)

Arbetet med dessa fyra områden styr mot FN:s globala mål:



## KLIMATFÖRÄNDRINGAR

### Var sker påverkan?

Klimatpåverkan finns i hela Mimers värdekedja och kommer framför allt från bygg- och renoveringsverksamhet, driftenergi, transporter och avfall. För att begränsa påverkan tog vi under 2025 fram Klimatomställningsplanen med målsättningen att halvera klimatpåverkan från 2025 till 2035. Grunden till planen kommer från Sveriges Allmännyttas uppdaterade Klimatinitiativ och arbete med den gemensamma färdplanen för Sveriges allmännyttiga bostadsföretag. Planen är genomarbetad av representanter från alla delar av företaget, specialister och företagsledning. Den är också beslutad av ledning och förankrad i styrelsen.

### Aktiviteter

Nedan följer våra aktiviteter som skett under 2025 för att minimera påverkan på klimatförändringar.

## **Klimatanpassning**

Under 2025 beslutades Mimers Klimatsäkringsplan. Planen kartlägger vilka fastigheter som behöver klimatsäkras i första hand, främst för att skydda mot kraftigare regn och värme. Lösningarna i planen kommer att vara både tekniska och naturbaserade. Detta är ett underlag i processen för fastighetsunderhåll och fastighetsutveckling.

### *Mål och resultat 2025*

Beslutad och implementerad klimatsäkringsplan.

## **Begränsningar av klimatförändring och energi**

Enligt Mimers klimatomställningsplan är det övergripande målet gällande minskning av klimatpåverkan att halvera utsläpp av växthusgaser i hela värdekedjan från 2025 till 2035 i linje med Allmännyttans klimatinitiativ genom att:

- Bygga- och renovera med låg klimatpåverkan
- Ha fossilbränslefri driftenergi och fordonsflotta
- Minska mängden restavfall som går till förbränning

För att arbeta konkret med detta är det övergripande målet till 2035 uppdelat i konkreta klimatprestandamål och minskningsmål satta utifrån de största utsläppsposterna.

### *Klimatprestandamål*

- Driftenergi ska vara fossilbränslefri
- Drivmedel till fordon och maskiner ska vara fossilbränslefria
- Nybyggnation ska vid byggstart ha klimatprestanda på högst 140 kr CO<sub>2</sub>e/kvm BTA
- Mängden restavfall per hushåll och vecka ska ha en snittvolym på mindre än 50 l.

### *Minskning om 35 %*

- Renovering och ombyggnad
- Restavfall från verksamhet, bygg och rivning
- Klimatpåverkan från inköp av golv, vitvaror och markarbeten
- Hyresgästers bilkörning

### *Övriga klimatmål*

- Hyresgästers hushållsel: Klimatpåverkan ska minska med 60 %
- Energieffektivisering: Minska med 30 % från 2011–2030

Vissa av dessa klimatmål har vi ännu inte arbetssätt för och kan därför inte rapportera nedan.

## **Driftenergi och energieffektivisering**

Energianvändning för att värma upp och driva våra byggnader är en stor del av Mimers totala klimatutsläpp som kommer från koldioxidutsläpp från fjärrvärme, el och tappvattenhantering. Mimers driftenergi från egna anläggningar är idag redan helt fossilfri och fjärrvärmens från Mälarenergi har endast en liten fossilandel som främst består av spets- och startbränslen.

Mimer har som övergripande energimål att minska den specifika energianvändningen med 30 % till 2030 (basår 2011). För att nå det har en årlig minskningstakt på 2 % satts som mål.

Under året har renoverings- och underhållsprojekt som gett bra energibesparingar utförts samtidigt som vi fortsatt vår satsning på nya solcellsanläggningar. Ett utvecklat arbetssätt med automatisering, optimering och uppföljning av den tekniska driften har gjort att vi tidigare kunna hitta och åtgärda avvikelser och läckor vilket sparat en hel del energi och vatten.

Under året har ökat fokus lagts på vatten- och varmvattenanvändning hos våra hyresgäster med informationskampanj, vattensparutrustning med mera. Det har resulterat i en minskad vattenanvändningen på 4,7 % och därmed även en minskad fjärrvärmeanvändningen för att värma varmvatten. Dessutom bidrog tillkomsten av två nyproducerade byggnader under slutet av 2024 och det gynnsamma varma vädret också till minskningen av energiprestandan. Under året har en ny solcellsstrategi utformats som accelererar utbyggnaden framöver och nya energimål för 2035 utformats med koppling till det nya Klimatinitiativet.

#### *Mål och resultat för 2025*

Målet för 2025 var att minska den specifika energianvändningen med 2 %. Summerar vi ovan nämnda åtgärder är resultatet bättre än målet och resultatet för året landar på 4 % minskning.

#### **Drivmedel till egna fordon och maskiner**

Mimer har länge arbetat för en fossilfri fordonsflotta och samtliga egenägda fordon drivs idag av biogas (65 st) eller el (20 st). Vi har även skapat förutsättningar för medarbetarna att välja olika klimatsmarta färdmedel för sina tjänsteresor som till exempel en elbils- och elcykelpool. Vi har också en bildelningstjänst för egenägda fordon där medarbetarna enkelt bokar Mimers egna bilar med hjälp av en app. Med en intern bilpool ökar nyttjandegraden av våra egna bilar samtidigt som vi minskar både kostnader och användning av andra färdmedel. Medarbetarna kan också utnyttja kollektivtrafik för tjänsteresor via FöretagFlex, det lokala bussbolaget VL:s tjänsteresesystem.

#### *Mål och resultat för 2025*

Målet för 2025 var att fortsatt vara helt fossilfria gällande egenägda fordon. Detta mål är uppnått.

#### **Nyproduktion**

Mimer har inga nya bostäder under produktion eller färdigställda under 2025. Mimers nyproduktion av bostäder ska certifieras enligt minst Miljöbyggnad nivå Silver. Planering för kommande nyproduktion har påbörjats under 2025. Projekten som planeras kommer att projekteras utifrån en klimatbudget baserad på klimatomställningsplanen.

#### *Mål och resultat för 2025*

Målet för 2025 var att få slutbesked för Certifieringen av Miljöbyggnad Silver för trygghetsboendet Mässingen vilket uppnåddes.

#### **Renovering och ombyggnad**

Mimer ägnar stora resurser åt att renovera bolagets fastigheter. I ombyggnadsprojekten läggs stor vikt vid materialval och lösningar för att uppfylla kraven på minskad energi- och miljöpåverkan med målet att minska energianvändning och klimatpåverkan för fastigheten. Ombyggnadsprojekten ska projekteras för minst 120 kWh/m<sup>2</sup> som målprestanda och dessutom minst 30% minskning av byggnadens primärenergital för att

linjera med krav för grön finansiering. De senare har uppdaterats till en högre nivå under året. Det verifieras med energiberäkningar i projektering och uppmätta värden senast efter två års drift.

Under året har vi bidragit i styrgruppen för KROT som är ett verktyg för klimatberäkningar av underhålls- och renoveringsåtgärder. Vi har dock inte beräkningarna på plats för de projekt som slutförts under året.

#### *Mål och resultat för 2025*

De ombyggnationer som planerats och startats under året beräknas uppnå energimålet. Uppföljning av tidigare ombyggnationer som färdigställts visar att energimålen uppnås.

#### **Restavfall från bygg och rivning**

En del i att minska bygg och rivningsavfall är att återbruka material. År 2023 öppnade Mimers återbrukshubbar för internt bruk. Internt material samlades i två återbruksförråd, ett för vitvaror och ett för övrigt material så som innerdörrar, fönsterbrädor, toalettstolar med mera. Med hjälp av ett digitalt system kunde stora delar av organisationen "handla" material i en app som visar vad som finns i förråden. Det återbrukade materialet inventeras, demonteras och sparas från kommande projekt och i förvaltningen. Detta används sedan i löpande förvaltning och i projekt. När vi summerade året 2025 hade vi återbrukat material till ett värde av 2,6 miljoner kronor och 36,7ton CO<sub>2</sub>e.

#### *Mål och resultat för 2025*

Målet var att återbruka för 100 000 kr per månad det vill säga 1,2 Mkr. Resultatet var 2,6 Mkr och 36,7 ton CO<sub>2</sub>e.

#### **Stora inköp till förvaltningen**

Mimer köper in stora mängder material till förvaltning av fastigheterna. Vi har fokus på de kategorier som har störst klimatpåverkan; vitvaror, golv och markarbeten.

Under året har nya arbetssätt implementerats gällande vitvaror. Vi uppdaterar listan för vilka vitvaror vi köper in utifrån energiprestanda och klimatpåverkan balanserat mot priset. Genom vår redan inarbetade process gällande internt återbruk i förvaltningen återanvände vi 183 vitvaror. Det innebär en besparing på 30,4 ton CO<sub>2</sub>e och 2,2 miljoner kronor jämfört med att köpa in nya vitvaror.

Gällande golv startades i slutet av året en "golvgrupp" som under 2026 kommer att ta fram klimatpåverkan från våra nuvarande inköp och riktlinjer för hur golvvård, återbruk och inköp ska gå till för att minska klimatavtrycket.

Gällande markarbeten beslutades under året att vi under 2026 tar fram plan för återbruk av markmaterial, kravställen på entreprenörer gällande drivmedel samt klimatanalys av övriga material som används.

Övrigt som bör nämnas är att vi i upphandling av leverantörer ställer vi krav på fordon och drivmedel om transporter är en väsentlig del av den tjänst vi ska handla upp. Det gör vi där det är möjligt och lämpligt.

### *Mål och resultat för 2025*

Uppstart av vitvarugrupp, golvgrupp och inledande arbete för klimatberäkningar av de stora inköpen till förvaltningen. Dessa tre aktiviteter genomfördes.

### **Restavfall från bostäder**

Med drygt 12 000 bostäder har vi stor påverkan genom den mängd avfall som uppkommer hos våra hyresgäster. Avfallet från våra hyresgäster samlas in i våra 255 miljöbodar och i dagsläget har drygt 99% av hyresgästerna fullständig källsortering nära bostaden. För att uppnå målen om en ansvarsfull resurshantering har vi ett ansvar att skapa goda förutsättningar för hyresgästerna, men också ge dem inspiration och kunskap så att de vill och kan sortera rätt.

### *Bostadsnära förpackningsinsamling*

Den 1 januari 2024 trädde nya förordningen om producentansvar för förpackningar i kraft. Där fastslås att senast 1 januari 2027 ska alla invånare ha tillgång till förpackningsinsamling nära sin bostad. Under 2025 har vi identifierat fyra fastigheter med sammanlagt 44 bostäder där åtgärder behöver vidtas. Åtgärderna beräknas påbörjas under 2026.

### *Regelbunden renovering*

Hyresgästerna besöker miljöboden flera gånger i veckan och den påverkar helhetsbilden av boendet. Sedan 2019 arbetar vi systematiskt med renovering av miljöbodarna för att de ska hålla en fortsatt hög standard. Vid renoveringen målar vi om, optimerar dimensionering och möblering, byter ut till energieffektiv LED-belysning och sätter upp mer och tydligare kommunikation. Under 2025 renoverades 10 miljöbodar, sedan starten 2019 har vi renoverat 116 av 258 bodar.

### *Bättre ordning med kameror*

Välstädade miljöbodar främjar god sortering och upplevs tryggare. Under året har vi förvaltat miljöbodarna som tidigare med ronderingar, regelbunden städning, årlig storstädning, kärltvätt och kvalitetskontroller med städentreprenören. Trots dessa insatser finns det miljöbodar där detta inte räcker, där hyresgäster lämnar grovavfall och skräpar ner på ett sätt som innebär stora kostnader att hantera. Under 2025 har vi testat att sätta upp kameror i två miljöbodar för att kunna identifiera dem som orsakar nedskräpningen och sedan fakturera dem de ökade kostnaderna. Testet har varit väldigt lyckat, ordningen har blivit markant bättre och kundnöjdheten gällande städningen av miljöbodarna på dessa adresser har ökat. Under 2026 kommer vi att utöka med ytterligare 8–10 kameror.

### *Mobila Återbruket*

Under hösten 2025 kunde vi äntligen erbjuda hyresgäster i utvalda områden bostadsnära insamling av grovavfall genom det Mobila Återbruket. Samtliga tillfällen var välbesökta och uppskattade av hyresgästerna och vi ser fram emot ett fortsatt samarbete med VafabMiljö under kommande år.

### *Ökad utsortering av förpackningar*

Vi vet att det fortfarande är mycket förpackningar i restavfallet och att vår största utmaning framåt är att öka utsorteringen av dessa med fokus på plast. Under 2025 antogs inom ramen för Klimatinitiativet ett nytt mål avseende hyresgästernas restavfall; att mängden restavfall per hushåll och vecka ska ha en snittvolym på mindre än 50 liter i kärkapacitet senast år 2035.

### *Nedskräpning*

Vi vill minska nedskräpningen på våra gårdar och i våra bostadsområden. För att lyckas med detta gör vi ronderingar på gårdarna och arbetar aktivt tillsammans med våra

upphandlade entreprenörer såväl som med två grupper från Daglig Verksamhet, (Västerås stad). För att uppmärksamma skräpet och samtidigt plocka skräp, genomförde vi i september Skräpplockardagen. Många av Mimers medarbetare var under en timme ute i våra områden och plockade skräp. Hyresgästerna uppmanades genom marknadsföring av dagen att engagera sig genom att själva gå ut och plocka skräp.

#### *Mål och resultat för 2025*

För att mäta kundernas nöjdhet med sophantering, sortering och ordningen i miljöbodarna följer vi vår kundenkät varje månad. Resultat utgörs av ett index där hyresgästerna bedömer möjligheten till källsortering, sophantering och städning av miljöboden.

Målet för 2025 var att öka resultatet från året innan på 81,3 % nöjda och mycket nöjda hyresgäster. Resultatet för året blev 83,9 %.

Detta mätetal påverkas av åsikterna gällande miljöbod och sortering. Resultatet anger andelen hyresgäster som tycker att det är bra eller mycket bra.

Möjligheten till källsortering 92,5 %

Sophantering 80,5 %

Städning av miljöboden 78,6 %

Vi följer också utvecklingen gällande nedskräpning på våra gårdar och ber hyresgästerna bedöma städning av gård och närmiljö. Här har nöjdheten ökat och årets resultat går upp till 84,2 %

Under året antogs ett nytt mål avseende hushållens restavfall, att mängden restavfall per hushåll och vecka ska ha en snittvolym på mindre än 50 liter i kärkapacitet senast år 2035. Resultatet för 2025 blev 86 liter per hushåll och vecka.

#### **Boendes bilkörning**

Enligt våra klimatberäkningar står hyresgästernas bilåkande för nästan en tredjedel av våra totala utsläpp. Det innebär att vi behöver fortsätta möjliggöra användandet av hållbara mobilitetslösningar. I flera av våra nyproduktioner förenklar vi livet med cykel genom cykelmekarstationer, cykelpumpar och säker cykelförvaring. På flera fastigheter har leveransboxar placerats för att underlätta paketleveranser och minska behovet av att använda bil i detta syfte.

Under 2025 har utbyggnaden av möjlighet till elbilsladdning fortsatt. Vi installerar och erbjuder laddningshubbar för hushållsnära laddning för våra hyresgäster samt semisnabb laddning vid vissa våra stadsdelscentrum. Detta är ett viktigt steg för att möjliggöra till fossilfri omställning för hyresgästerna.

För att mäta hyresgästernas bilkörning tar vi ut statistik över bilnehav från SCB som sedan ligger till grund för vår beräkning.

#### *Mål och resultat för 2025*

Målet är att minska utsläppen från de boendes bilkörning med 35 % mellan 2025 och 2035. 2024 beräknades utsläppen till totalt 10 949,4 ton CO<sub>2</sub>e och 2025 till 11 287,5 ton vilket innebär en ökning på 3,1% trots att vi inte ökat antalet bostäder.

#### **Boendes elanvändning**

En stor del av våra hyresgästers klimatpåverkan härleds till deras elanvändning och Mimer

har delvis rådighet över denna i form av de vitvaror vi installerar och genom att informera om energispartips med mera. Under året har vi därför sett över vilka vitvaror som installeras utifrån energiklass och förbättrat prestandan inom några kategorier, bland annat torktumlare. Detta följs upp kontinuerligt för att följa med teknik- och prisutvecklingen.

De allra flesta av våra hyresgäster har eget el-abonnemang och Mimer har inte tillgång till statistik för dessa och vi kan därmed inte se exakt om denna post minskar eller inte. Vi kan dock konstatera att klimatpåverkan från elen som produceras i Sverige och det nordiska elsystemet minskar.

För att få tillgång till statistik, sänka hyresgästernas kostnader samt ge hyresterna tillgång till den lokalt producerade gröna solcellselen planerar Mimer att införa så kallad IMD El (Gemensamhetsel) på ett antal fastigheter. Det kommer ytterligare minska klimatpåverkan och ge oss tillgång till bättre statistik.

#### *Mål och resultat för 2025*

Saknas idag tillräcklig statistik på området.

#### **Klimatbokslut 2025**

Som nämnts ovan har Mimer under 2025 arbetat fram en klimatomställningsplan. Det övergripande målet är att halvera utsläppen av växthusgaser från 2025 till 2035. Detta genom att bygga och renovera med låg klimatpåverkan, ha fossilbränslefri driftenergi och fordonsflotta samt minska mängderna restavfall som går till förbränning. Arbetet är djupt förankrat i konkreta aktiviteter för att minska påverkan. 2025 är basåret för Klimatinitiativet och Klimatomställningsplanen vilket gör att vi för närvarande följer upp enligt tidigare, dvs totala utsläpp samt utsläppsminskning med 10 % per år och kvadrat där större projekt är uteslutna. Detta för att se utvecklingen för den ordinarie förvaltningen.

Mimers totala utsläpp minskar 2025 jämfört med 2024. Den primära anledningen till det är att vi inte färdigställts någon nyproduktion under 2025. Detta har stor påverkan vilket gör att vi sjunker från 36 610 ton CO<sub>2</sub>e (2024) till 28 644 ton Co<sub>2</sub>e (2025). När vi räknar bort projekten och följer upp våra utsläpp per kvadrat så ligger vi högt över minskningsmålet om en 10 %-ig minskning och har i stället ökat 5,2 % från 2025. Det arbete som inletts genom klimatomställningsplanen blir därför helt avgörande för att minska påverkan.

## **BIOLOGISK MÅNGFALD OCH EKOSYSTEMTJÄNSTER**

### **Var sker påverkan?**

Som fastighetsbolag påverkar vi biologisk mångfald och ekosystem främst genom markanvändning, byggnation och förvaltning. Ny- och ombyggnation kan bidra till förlust av livsmiljöer och fragmentering av natur, samtidigt som utformning av byggnader och utemiljöer påverkar ekosystemens funktioner. Den löpande förvaltningen, inklusive skötsel av grönytor och träd samt hantering av vatten och kemikalier, har betydelse för den lokala biodiversiteten. Våra beslut om hur vi hanterar utemiljön på våra fastigheter påverkar hyresgästernas möjlighet att ta del av ekosystemtjänster. Genom beslut om hur vi arbetar har vi möjlighet att minska negativ påverkan och bidra positivt genom hållbar planering, naturbaserade lösningar och ansvarsfull förvaltning. Vi har även en indirekt påverkan som sker genom materialval, energianvändning och leverantörskedjor, som kan påverka ekosystem globalt.

## Aktiviteter

Våra utemiljöer ska bidra till trivsel, hälsa, välbefinnande, mötesplatser och tillgänglighet. Vi arbetar med att främja ekosystemtjänster genom att bland annat vårda och värna uppvuxna träd och plantera nya träd för kommande generationer. Vid samtliga exploateringsförslag av mark som vi tittar på så görs en ekosystemtjänstanalys för att se hur en kommande exploatering påverkar och hur värden kan kompenseras.

Genom utformningen av utemiljön, växtval och val av material skapar vi förutsättningar för hållbara utemiljöer men också för mer effektiv skötsel och förvaltning. I utformningen och förvaltningen av våra utemiljöer gör vi också olika insatser för att öka den biologiska mångfalden bland annat genom faunadepåer, högstubbar, bikupor, bibäddar, insektshotell, insektsvänliga växter och anläggning av ängar. I vissa projekt görs även insatser beträffande de reglerande ekosystemtjänsterna när vi tex anlägger sedumtak och regnbäddar för dagvattenhantering. Detta är ett arbete som kommer att utvecklas framåt enligt strategin.

Gröna Mimer är ett annat sätt att möjliggöra för våra hyresgäster att få en trevlig utemiljö samtidigt som det bidrar till biologisk mångfald. Genom Gröna Mimer ges hyresgästerna bland annat möjlighet att odla i krukor, rabatter och pallkragar. Mimer står för frön, blommor, jord och annat som behövs. Hyresgästerna planerar, planterar och sköter om växterna, på egen hand eller tillsammans med grannarna.

Under 2025 fattades beslut om en riktlinje för hantering av Mimers träd. Mimer förvaltar i dagsläget ungefär 15 000 träd med en stor variation av arter i blandade åldrar. Träden fyller en viktig funktion för klimatanpassning och bidrar med förutsättningar för biologisk mångfald, ekosystem samt många viktiga ekosystemtjänster till våra hyresgäster och andra Västeråsare. Riktlinjen tydliggör hur förvaltning, nyplantering, avverkning och skötsel ska ske av våra träd samt vad vi och våra entreprenörer har att förhålla sig till gällande träden.

### *Mål och resultat för 2025*

Målet för 2025 var att plantera 50 träd. Resultatet var 46 träd.

# SAMMANFATTNING MILJÖ OCH KLIMAT

Väsentlighetsområden	Mål 2025	Resultat 2025	Mål 2030	Mål 2035
<b>Klimatanpassning</b>				
- Klimatsäkringsplan	Beslutad plan	Beslutad plan		
<b>Begränsning av klimatförändringar</b>				
- Totala utsläpp av växthusgaser	> 36 610 ton CO2e	28 644 ton CO2e		
- Energianvändning (specifik)	-2 %	-4 %		-
- Energieffektivisering (2011–2030)	-	-28 %	30 %	-
- Drivmedel egna fordon/maskiner	100 % fossilfria	100 %		100%
- Nyproduktion (kg CO2e/kvm BTA)	280 kg	0 byggstarter	190 kg	140 kg
- Restavfall från bygg och rivning*	1,2 Mkr återbrukat	2,6 Mkr	-18 %	-35 %
- Stora inköp till förvaltningen	<5538 ton CO2e	6892 ton CO2e	-18 %	-35 %
- Hyresgästernas restavfall (Kärlkapacitet i liter per hushåll)	Nytt mätetal under 2025	86 liter	68 liter	50 liter
- Hyresgästernas bilåkande	Minskning från 2024	+3,1 %	-18 %	-35 %
<b>Biologisk mångfald och ekosystemtjänster</b>	50 nyplanterade träd	46	-	-

\* Kommer att mätas som minskad klimatpåverkan från totala mängder bygg- och rivningsavfall när korrekta klimatberäkningar finns. Till dess mäts återbrukat material i kronor. Målet till 2030 och 2035 anges i minskning av klimatpåverkan i procent med basår 2025.

# UPPLYSNINGAR OM SOCIALT ANSVAR

Socialt ansvar handlar om att bygga ett långsiktigt, stabilt och dynamiskt samhälle där grundläggande mänskliga behov uppfylls. Mimer ska som hyresvärd, aktör i Västerås, beställare och arbetsgivare ta socialt ansvar. Därför är människors lika värde och inkludering, liksom en säker och trygg boende- och arbetsmiljö, viktiga frågor för oss. Arbetet grundar sig i policys som hanterar hållbarhet, arbetsmiljö, lön, informationssäkerhet, uthyrning och sponsring. Vi grundar vidare arbetet på Mimer uppförandekod, värderingar, medarbetarstrategi och strukturen för stadsdelsutveckling. Affärsmässigt är socialt ansvarstagande i våra bostadsområden starkt förknippat med värdet på våra fastigheter och deras attraktivitet. Det gör att våra insatser lönar sig över tid.

Vårt arbete fokuserar på de områden där vi har störst påverkan; våra egna medarbetare, våra leverantörers medarbetare, våra hyresgäster och livsmöjligheter i våra stadsdelar samt en transparent, säker och rättvis bostadsuthyrning.

## Väsentliga områden

- Egna medarbetare – hälsa och säkerhet, likabehandling och kompetens.
- Medarbetare i värdekedjan – hälsa och säkerhet, likabehandling och mänskliga rättigheter.
- Konsumenter och slutanvändare – Trygghet och säkerhet för våra hyresgäster samt delaktighet och inkludering.

Arbetet med dessa fyra områden styr mot FN:s globala mål:



## EGNA MEDARBETARE

Mimer är arbetsgivare för ca 200 medarbetare. En viktig framgångsfaktor och förutsättning för att vi ska nå våra mål är våra engagerade medarbetare. Vi är ett värderingsstyrt bolag och på en femgradigskala har vi ett genomsnitt på 4,5 i hur våra medarbetare upplever att de använder våra värderingar; omtänksamma, nytänkande och engagerade, genomsyrar det dagliga arbetet. Vi följer eNPS (employer net promototer score) och har som mål att ligga på optimala 50 i eNPS och vi landade året på 58. Vi har ett starkt arbetsgivarvarumärke och är en attraktiv arbetsgivare i Västerås.

En god och säker arbetsmiljö är en central del av vårt långsiktiga hållbarhetsarbete. Vi arbetar systematiskt med arbetsmiljöfrågor för att säkerställa att våra medarbetare har trygga, hälsosamma och utvecklande arbetsförutsättningar. Detta omfattar allt från förebyggande arbetsmiljöinsatser och kontinuerliga riskbedömningar till satsningar på

ledarskapsutveckling och kompetenshöjning. Jämlikhet och likabehandling är en självklar del av vår kultur. Vi strävar efter en inkluderande arbetsplats och arbetar aktivt för att ge alla medarbetare lika möjligheter samt säkerställa en arbetsmiljö fri från diskriminering.

### **Var sker påverkan?**

Påverkan kopplat till medarbetare uppstår både genom de beslut vi fattar och de arbetsförhållanden vi skapar. Den styrs i stor utsträckning av lagstiftning inom arbetsmiljöområdet samt av kollektivavtal, både centrala avtal via Fastigo och våra egna lokala avtal. Påverkan sker också genom de värderingar och den kultur vi bygger i vardagen, där det nära ledarskapet och medarbetarskapet spelar en avgörande roll. Vi är i praktiken varandras arbetsmiljö. Därtill påverkas vi av händelser i vår omvärld och i den bransch och de bostadsområden där vi verkar, vilket ställer krav på ett stabilt ledarskap, en trygg arbetsmiljö och en organisation som snabbt kan anpassa sig.

### **Aktiviteter**

#### **Säkra anställningar och rättvisa löner**

Vi är kollektivavtalsanslutna och vår branschgivarorganisation är Fastigo. Vi har en lönepolicy som visar på vikten att få rätt lön för rätt jobb och att lönesättningen ska vara individuell och differentierad. Vi säkerställer rättvis och transparent lönesättning genom en strukturerad löneprocess som bygger på objektiva kriterier, kompetens och ansvar, i linje med vår lönepolicy och EU:s lönetransparensdirektiv.

#### **Hållbara medarbetare, hälsa och säkerhet**

Hållbara medarbetare är en grundförutsättning för ett hållbart Mimer. Vi arbetar aktivt för balans mellan arbete och fritid, bland annat genom flextid som ger medarbetare större möjlighet att planera sin vardag. En god arbetsmiljö är central och vi bedriver ett systematiskt och förebyggande arbetsmiljöarbete med fokus på dialog, tidiga insatser och kontinuerlig uppföljning. I skyddskommittén följer vi löpande upp nyckeltal som övertid, flexsaldo, sjukfrånvaro och tidiga signaler från medarbetarundersökningen. Som en viktig del i vårt förebyggande arbete säkerställer vi även inrapportering och åtgärdshantering av tillbud samt genomför regelbundna riskbedömningar. Detta gör att vi kan agera tidigt, förebygga ohälsa och stärka arbetshälsan.

Vårt hälsofrämjande mål är att 80 % av insatserna ska vara främjande och förebyggande och 20 % rehabiliterande – ett mål vi uppnådde under 2025. För att ytterligare stärka hälsan erbjuder vi bland annat friskvårdssatsningen "Träningsreturen", där medarbetare kan få tillbaka 20 % av träningstiden i form av ledighet, upp till cirka 32 timmar per år. Under året har vi även fortsatt utveckla vår egen företagshälsovård Friskt Mimer tillsammans med flera aktörer inom hälsa och sjukvård. Målet är att sjukfrånvaron ska ligga under 3,5 %, och för 2025 uppgick total sjukfrånvaro till 4,61 %.

Att våra medarbetare känner sig trygga och säkra i sitt arbete är en central del av vår arbetsmiljö. Vi följer kontinuerligt upp upplevelsen av trygghet genom medarbetarundersökningar samt via rapporterade tillbud, och vid behov sätter vi in lämpliga åtgärder för att förebygga risker och ohälsa. 2025 hade vi 4,4 på en femgradig skala som upplevde att sin arbetsmiljö är trygg. Vi har en rutin för Hot och våld som alla ska känna till och samtliga medarbetare som arbetar ute i hyresgästers hem har fått utbildning i hur de ska agera i utsatta situationer. En annan viktig del av vårt trygghetsarbete är vår rutin för Ensamarbete.

## **Personalförsörjning, lärande - utveckling och förutsättningar för högt engagemang**

Mimer arbetar strategiskt med personalförsörjning genom att bygga ett starkt arbetsgivarvarumärke, en etablerad rekryteringsprocess och ett aktivt arbete med intern rörlighet. Vårt goda rykte som arbetsgivare i Västerås gör att vi attraherar många sökande, samtidigt som internrekrytering säkerställer att vi tar vara på och utvecklar våra egna medarbetare.

Lärande och utveckling kopplas till verksamhetens uppdrag och mål. I utvecklingssamtalen skattar medarbetare sin kompetens utifrån rollens kompetensprofil för att identifiera gap och välja rätt läroaktiviteter. Vi arbetar löpande med kortare digitala utbildningar, framför allt inom arbetsmiljö, för att säkerställa aktuell och grundläggande kunskap hos alla.

Introduktionen av nya medarbetare är en prioriterad satsning och sträcker sig över nio månader, med utbildningsblock som ger en helhetsbild av hela Mimer. Syftet är att skapa engagemang, förståelse och en stark företagskultur redan från start.

Vi bygger engagemang genom involvering. Vi har en tydlig strategi och mål och genom verksamhetsplanering tydliggörs företagets mål från övergripande nivå ner till varje medarbetare som arbetar fram hur de ska bidra till att nå målen.

## **Mångfald och jämställdhet, diskriminering och kränkande särbehandling**

Vi har en Jämställdhets- och mångfaldsplan vilken innehåller mål och åtgärder inom arbetsmiljö, diskriminering, rekrytering, kompetensutveckling, lönekartläggning samt möjligheten att förena arbetsliv och föräldraskap. Mimers riktlinje för kränkande särbehandling beskriver hur företaget förebygger, upptäcker och hanterar kränkande beteenden, trakasserier och social utstötning i arbetslivet. Riktlinjen utgår från arbetsmiljö- och diskrimineringslagstiftningen och betonar att Mimer har nolltolerans mot alla former av kränkande särbehandling. Dokumentet tydliggör ansvar för chefer, medarbetare och HR, samt vilka åtgärder som ska vidtas för att snabbt hantera signaler och ge stöd till den som utsätts och ska vara kända av medarbetarna.

Mimer tillämpar en rättvis och saklig lönesättning där lika lön för lika eller likvärdigt arbete är en grundprincip. Genom årliga lönekartläggningar säkerställer vi att eventuella osakliga löneskillnader upptäcks och åtgärdas. I linje med EU:s lönetransparensdirektiv erbjuder vi tydlig information om lönekriterier och lönenivåer för att stärka insyn, rättvisa och förtroende i vår löneprocess.

### *Mål och resultat 2025*

Engagemang och lojalitet: målet är att ha eNPS >50. Resultatet för 2025 är 58.

Sjukfrånvaro. Målet är att inte överstiga 3,5 %. Resultat 2025 blev 4,61 %.

Hälsa: 80 % av Mimers kostnader för hälsa och sjukvård ska gå till främjande/förebyggande och 20 % rehab. Resultat för 2025: Målet uppfyllt.

Inrapporterade tillbud: Målet är att få 24 tillbud rapporterade per år. Resultatet för 2025 var 42.

Könsfördelning alla medarbetare: Kvinnor 85. Män 118.

Könsfördelning chefer: Kvinnor 13 Män 11.

## MEDARBETARE I VÄRDEKEDJAN

Mimer har 44 direkta leverantörer uppströms och har en inköpsvolym på cirka 1 miljard kronor per år. Vi har system och policys för att göra arbetet tydligt och transparent gällande Mimers uppförandekod, inköp, mutor och korruption. På Mimer innebär ansvarsfulla inköp att upphandling; sker enligt Lagen om offentlig upphandling (LOU), riktlinjer för inköp och upphandling, sker affärsmässigt, bidrar till ekonomisk hushållning och främjar hållbar utveckling. I svensk lagstiftning och i våra upphandlingskrav är det tydligt att arbetsmiljö, jämlikhet, trygghet, mångfald och mänskliga rättigheter är väsentligt för oss.

### Var sker påverkan?

Vid varje inköpstillfälle och vid varje kontakt med leverantörer, kunder samt i utbildningen av vår personal och våra leverantörer. Medarbetare i värdekedjan, det vill säga, hos våra leverantörer och underleverantörer, och dess arbetsvillkor påverkas främst genom de inköp vi gör.

### Aktiviteter

Mimers upphandlingar innehåller alltid för avtalet relevanta hållbarhetskrav som följs upp kontinuerligt under avtalstiden med leverantörer. Dessa krav finns samlade i ett "bibliotek" med krav att välja från vid relevanta tillfällen och det uppdateras och utvecklas i takt med våra ambitioner och lagkrav. Biblioteket syftar till att bidra till måluppfyllelse till Mimers övergripande mål samt för att säkerställa att Mimers uppförandekod efterföljs. Den innehåller de krav Mimer ställer på leverantörer gällande miljö-, sociala och styrningsaspekter. Exempel på krav är arbetsrättsliga villkor och mänskliga rättigheter.

### Hälsa och säkerhet

I avtal finns villkor med som ställer krav på att leverantören ska ansvara för sina medarbetares hälsa och säkerhet genom att åtgärda arbetssätt, brister, fel eller avhjälpa skada som orsakas under avtalstiden så att risk för liv, hälsa eller risk för allvarlig person- eller sakskada kan förebyggas.

### Likabehandling

Likabehandling är en viktig princip som återkommer både under upphandling och avtalstid. Underupphandlingen innebär det att alla anbudsgivare och leverantörer får samma förutsättning vid samma tillfälle. Under avtalstid finns principen med i avtalsvillkoret om antidiskriminering där vi hänvisar till lagen om diskriminering.

### Mänskliga rättigheter och arbetsvillkor

Upphandlingarna innehåller villkor för hur mänskliga rättigheter ska tillgodoses i form av principerna som grundar sig i FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, ILO:s grundläggande konventioner om de mänskliga rättigheterna i arbetslivet, Rio-deklarationen samt FN:s konvention mot korruption.

Arbetsrättsliga villkor finns med i avtal där bedömningen gjorts att avtalsområdet är en bransch där risken för åsidosättande av arbetsrätt är stor. De villkoret innebär att leverantören ska se till att medarbetare har arbetsrätt minst motsvarande villkor i kollektivavtal.

Uppföljning sker genom bland annat extern revision inom nyproduktion och ombyggnation av bostäder. Vid avvikelser tas en åtgärdsplan fram som efter åtgärderna följs upp. I samtliga upphandlingar ska hållbarhetskrav vara en central del av

uppföljningen. Under året genomfördes 112 olika stora upphandlingar vilka samtliga leverantörer uppfyllde ställda krav i avtalen under året.

Alla upphandlingar har villkorat att leverantören betalar skatter och avgifter till det allmänna och att de har F-skatt. Detta kontrolleras genom kreditupplysning och en kontroll från kronofogdemyndigheten.

Under året har Mimer fortsatt implementera det systematiska arbetssättet för att säkerställa att dataskyddsförordningen (GDPR) följs. Detta genom att teckna personuppgiftsbiträdesavtal vid alla tecknade avtal som innehåller personuppgifter. Vi följer dataskyddsförordningen för våra egna medarbetare, leverantörer, kunder samt övriga intressenter.

Från och med 9 april 2022 finns sanktioner mot ryska företag. Offentliga kontrakt får inte tilldelas ryska företag efter det. Redan ingångna kontrakt med sådana företag får inte fullgöras från och med den 11 oktober 2022. Detta gäller även avrop från ramavtal men inte ingående av själva ramavtalet. Detta säkerställer vi genom en sanningsförsäkran och via uppföljningsverktyget Inyett.

### **Ekobrott**

2025 införde Mimer villkor i upphandlingar där risk för oseriösa företag är stor. Det innebär att anbudsgivare kontrolleras med avseende på indikatorer för oseriositet. Ekobrottsmyndighetens checklista används vid kontroll.

### *Mål och resultat 2025*

Eftersom vi lyder under Lagen om offentlig upphandling är leverantörstrohet viktigt att följa upp. Vi har hög leverantörstrohet, målet är 95 % trohet och 2025 var resultatet 96 %. Detta innebär att vi följer våra åtaganden. Uppföljningen av detta sker genom uppföljningsverktyg som matchar fakturor mot våra avtal.

## **KONSUMENTER OCH SLUTANVÄNDARE**

På Mimer arbetar vi för att alla ska ha möjlighet till ett tryggt boende, oavsett livssituation. Hos Mimer är konsumenter och slutanvändare hyresgäster och bostadssökande. Bostaden, gården och stadsdelen ska vara trygg och trivsamt. Bostäderna ska vara säkra utifrån personlig trygghet och hälsa. Mimer har en mycket aktiv dialog med hyresgästerna och andra aktörer i de olika stadsdelarna med fokus på trygghet, sysselsättning, dialog och gemenskap. Mimer hanterar uppgifter som rör personlig integritet i vissa fall skyddad identitet. Informationssäkerhetsfrågor styrs genom informationssäkerhetspolicy och riktlinjer för GDPR.

### **Var sker påverkan?**

Verksamhetens beslut kring samverkan, byggnation, planering av utemiljöer, upphandling och avtal med leverantörer, hyresavtal samt kommunikation till och mellan hyresgäster har stor påverkan på många människor. Även arbetsmarknadsinsatser, mötesplatser och boendedialoger, liksom hur vi arbetar med tillgänglighet, säkerhet, trygghet och boendeflytande, påverkar den sociala sammanhållningen och utvecklingen i våra stadsdelar.

I stadsdelsutveckling ingår arbete med utemiljöer, allmänna utrymmen, mötesplatser, sysselsättning och trygghetsskapande åtgärder. Påverkan sker också genom att vi följer

fastställda riktlinjer för informationssäkerhet, vilket är viktigt för hyresgästers och bostadssökandes trygghet.

Utvecklingen i våra stadsdelar påverkas samtidigt av lokala, nationella och globala processer som samverkar över tid. Orsakerna är komplexa och omfattar bland annat boendeformer, graden av självförsörjning och tillit, kriminalitet, grannskapseffekter, upplevelser av trygghet, den byggda miljön samt bostadspolitik.

## Aktiviteter

### Trygga, säkra och hälsosamma bostäder

Att erbjuda trygga, säkra och hälsosamma bostäder är en central del av Mimers samhällsuppdrag. För oss innebär personlig säkerhet för hyresgäster både fysiska förutsättningar i byggnaderna exempelvis skalskydd. Vi arbetar löpande med att säkerställa att våra fastigheter uppfyller höga krav på teknisk säkerhet, underhåll och inomhusmiljö, samt att våra bostäder stödjer god hälsa och välbefinnande över tid.

Informationssäkerhet och tydlig kommunikation är också viktiga delar av en trygg boendemiljö. Genom att skydda hyresgästers information och säkerställa enkel tillgång till relevant information som alla kan förstå.

För att stadsdelen, gården och bostaden ska vara trygga och trivsamma arbetar vi med att skapa och förvalta gröna gårdar med platser för rörelse och rekreation. En annan sida av det är att arbeta brottsförebyggande åtgärder, belysning, växtlighet, trygga gångstråk och dialog med våra hyresgäster. Vi genomför kontinuerliga trygghetskartläggningar och förbättringsåtgärder för att skapa miljöer som upplevs som både säkra och välkomnande.

### Stadsdelsutveckling

Mimer engagerar sig i lokalsamhället för att bidra till att platserna där bolaget verkar utvecklas i en positiv riktning och blir mer trygga och attraktiva. Särskilt fokus ligger på de stadsdelar som har större socioekonomiska utmaningar vilka för närvarande är fyra till antalet. Mimer arbetar med att bidra till inkluderande stadsdelar samt jämlika förutsättningar, kopplat till livsvillkor, och ökat inflytande för våra hyresgäster. Arbetet sker i nära samarbete med Västerås stad, andra myndigheter, näringsliv, civilsamhälle och hyresgästerna för att lyckas.

Arbetet med stadsdelsutveckling har fyra fokusområden:

<b>Fokusområden</b>	<b>Indikator</b>	<b>Aktivitet</b>
Trygghet	Tillit mellan människor	Mamma United
	Upplevd möjlighet att kunna påverka utvecklingen av sin stadsdel	Pettersbergs-ambassadörer
	Upplevd tilltro till samhällets funktioner	Mamma United
	Andel som vågar se och agera när de känner oro för att någon far illa.	Våga Bry dig
Arbete	Upplevd möjlighet att försörja sig.	Kvinna Mimer
	Upplevd kunskap kring vad som krävs för att få ett jobb	Sommarjobb
Gemenskap	Deltagande i gemensamma aktiviteter	Framtid Skultuna

Dialog	Vilja att vara med och påverka utvecklingen av sin stadsdel	Boendebudget Framtid Skultuna
	Upplevelsen av att kunna vara med och påverka utvecklingen i sin stadsdel	Boendebudget Framtid Skultuna Pettersbergs-ambassadörer

### **Mamma United**

Mamma United är en ideell förening som stöttar mammor i områden med socioekonomiska utmaningar. Verksamhetens mål är att mammor ska få kunskap och verktyg för att kunna påverka sin egen och sin familjs livssituation.

Resultatet är 86 deltagare och 145 barn som påverkats av insatsen. Effekter som synliggjorts är bl a ökad tillit till viktiga samhällsfunktioner, förflyttning närmare arbetsmarknaden. 100 % andel som fått ökad kunskap om det svenska samhället.

*“Det viktigaste var polisen och socialtjänsten, när de berättade hur de arbetar. Tidigare vågade jag inte säga vad jag tycker men vågar mer nu när man byggt relation till myndigheter.” Citat från deltagare.*

*“Jag har lärt mig tekniken att ringa på grannarnas dörr ifall man misstänker något konstigt och sen snabbt lämna ytterdörren för att stoppa akut våld.” Citat från deltagare.*

### **Våga bry dig**

Våga bry dig är baserat på ett koncept kring civilkurage som heter Huskurage. Arbetet sker i samarbete med Västerås stad, Polisen, föreningar och andra organisationer. Våga bry dig syftar till att kunskapshöja och bygga trygghet i att se och våga agera när någon far illa.

Resultat av initiativet är 8 aktiviteter där vi aktivt nått 1200 personer. Utöver det har information och kunskapshöjning skett löpande. Effekter vi ser är ökad förståelse för våld i nära relation, ofrivillig ensamhet och barns utsatthet. Stärkt förmåga att våga se, prata och agera kring utsatthet och våld i nära relation.

### **Pettersbergsambassadörer**

Pettersbergsambassadörerna är ett samarbete mellan Hyresgästföreningen, Kvarnvreten, Rikshem, Bostads AB Mimer och Pettersbergs fritidsgård. Vi vill lyfta fram ungdomar på Pettersberg som positiva förebilder i området. Syftet är att stärka en grupp unga personer som bor eller går i skola på Pettersberg. Ge dem ansvar, inflytande och förutsättningar att bidra till ökad trygghet, trivsel och gemenskap i stadsdelen. Skapa delaktighet genom att ungdomarna själva synliggör behov och deltar i aktiviteter som utvecklar området. Stötta deras utveckling, där Pettersbergs fritidsgård leder arbetet och övriga aktörer bidrar med uppdrag och engagemang utifrån behov.

Resultat av året är att sju ungdomar har deltagit i över 30 aktiviteter. Effekter är ökad känsla av att vuxna lyssnar på deras röster från 33 % till 37,5 %. Att känna sig mycket trygg i att ta ansvar för en aktivitet har ökat från 50 % till 75 %. Meningsfullhet i att engagera sig i sin stadsdel ökade från 50 % till 87,5 %.

### **Kvinna Mimer**

Genom Kvinna Mimer tar vi ett aktivt ansvar för att skapa varaktiga vägar in i arbetsmarknaden för personer som står långt ifrån arbete. Övergången från bidrag till anställning innebär en tydlig samhällsvinst och skapar under 2025 ett beräknat värde om cirka 6,2 miljoner kronor. Samtidigt stärker satsningen den lokala närvaron i våra stadsdelar, bygger nätverk med familjer och barn samt minskar behovet av externa upphandlingar och kontrollfunktioner. Att långtidsarbetslösa kvinnor får möjlighet till egen försörjning och i många fall ökar sin disponibla inkomst med över 30 procent är en viktig jämställdhetsinsats och stärker familjers möjligheter, bland annat till barns deltagande i fritids- och föreningsliv.

### **Sommarjobb**

I samarbete med Västerås stad tog Mimer emot sommarjobbare. Mimer anställde också handledare som ledde arbetet i våra stadsdelar. För att kunna ge bästa möjliga stöd och vägledning fick handledarna en veckas introduktionsutbildning. Under 4 veckor fanns ungdomar i 8 olika bostadsområden hos Mimer. De anordnade aktiviteter för boende i alla åldrar, de fick också möjlighet att prova på enklare fastighetsskötsel, som att städa parkeringar och hålla ordning i våra miljöbodar. Resultat var 80 ungdomar i åldern 13–16 och 8 handledare. Ungdomarna fick ökad kunskap kring hur arbetslivet fungerar. Nya relationerna mellan ungdomarna skapades. Handledarna upplevde en fördjupad kunskap kring sitt ledarskap.

### **Framtid Skultuna**

Framtid Skultuna är en avsiktsförklaring mellan Skultuna kommunal och Mimer med syfte att öka möjligheter till inflytande och delaktighet, kopplat till utvecklingen av ett tryggt och attraktivt Skultuna. Resultatet är åtta aktiviteter, dialoger med ca 100 personer under året och genomförande av en områdesdag i en medskapande process med civilsamhälle och boende. Effekter är en ökad känsla av möjlighet att påverka utvecklingen av sin kommunal från 49,3 % till 61,1 % samt ökad attraktivitet från 82 % till 84 %.

### **Boendebudget**

Boendebudgeten på Vallby har genomförts med målet att öka delaktighet, gemenskap och trivsel i området. Temat var "Tillsammans", vilket syftade till att skapa mötesplatser och aktiviteter som stärker relationer mellan grannar. Budgeten uppgick till 100 000 kronor. Till skillnad från tidigare år, där budgeten ofta gått till fysiska förbättringar, valde Vallbyborna att satsa på sociala aktiviteter. Zumba, kvällar med underhållning och gemensamma resor var några av de aktiviteter som genomfördes. Resultatet blev 240 hyresgäster som deltog i de olika aktiviteterna och workshop. Effekter som synliggjorts är ökad gemenskap och nya relationer mellan boende, ökad och känsla av att finnas i ett sammanhang. Upplevelsen av möjligheten att påverka sin egen stadsdel ökade från 53 % till 64,4 % Trivsel i kvarter/bostadsområde har ökat från 79,4 % till 84,2 %.

### **Samarbeten med föreningsliv**

En viktig del i Mimers sociala ansvarstagande är samarbeten med föreningslivet i Västerås. Vilka initiativ eller föreningar vi samarbetar med regleras i vår sponsringspolicy. Mimer stödjer brett med ambitionen att främst motverka de tre trösklar som finns för att ta sig in i föreningslivets sammanhang. Dessa är:

- Kostnad – det är dyrt att delta i aktiviteter idag och många kan eller vill inte prioritera det.
- Avståndet till aktiviteten – barn tar sig idag inte mer än ett par hundra meter från sitt hem på egen hand.
- Engagemang från föräldrar – det traditionella föreningslivet kräver högt engagemang från föräldrarna och det kräver kunskap, ork och vilja.

Verksamheterna vi samarbetar med ska genom vårt stöd öppna möjligheten för fler att vara med och finnas mer tillgänglig i eller nära bostadsområdet då det är möjligt. Syftet med sponsringen är också att bidra till att främja gemenskap, delaktighet, trygghet och välbefinnande i våra stadsdelar. Utöver direkt stöd till dessa föreningar vill vi lyfta några andra viktiga samarbeten:

### **Skyhöga favoriter**

Skyhöga favoriter är ett välgörenhetsinitiativ som bidrar med ekonomiskt stöd till barn och ungdomar i Västmanland som vill idrotta men som utan ekonomiskt stöd kanske inte har möjlighet att göra det fullt ut. Resultat är att Skyhöga favoriter delade ut 454 idrottsstöd á 750 kr, varav Mimer stod för 100.

### **En frisk generation (EFG)**

EFG:s syfte är att inspirera barnfamiljer och ge dem verktyg och metoder till en hälsosam livsstil. Tillsammans med Västerås stad och EFG vill vi bidra till en mer jämlik hälsa på Bäckby. I två skolor i stadsdelen Bäckby får elever i åk 2 möjlighet att delta i En frisk generation. En Frisk Generation arbetar utifrån fyra teman: mat, motion, idrott och äventyr. Resultatet är 60 tillfällen, 26 familjer har deltagit, varav 74 är barn och 51 är vuxna. Totalt har 762 måltider delats ut. Effekter är bl a ökad medvetenhet och hälsosamma matval. Ökad social trygghet, gemenskap och socialt kapital i området.

### **Stiftelsen Läxhjälp**

Stiftelsen Läxhjälp erbjuder läxhjälp för 15 elever på Pettersbergsskolan med syfte till att höja sina betyg och komma in på gymnasiet. Resultatet för året att bland de som deltar i Läxhjälpens program är det fler som får gymnasiebehörighet än elever som inte deltar.

För elever som deltagit i 46 - 55 läxhjälpsspass ökade gymnasiebehörigheten i snitt med 27%. Bland elever som deltog i läxhjälp höjde 44 % sitt meritvärde i förhållande till 29 % av övriga elever på skolan.

### *Mål och resultat 2025*

Ökning av attraktivitetsindex har ökat från 82,6 till 85,1 %

Ökning av trygghetsindex har ökat från 78,7 till 81,1 %

Ökning av trivsel i kvarteret/bostadsområdet har ökat från 86,8 till 90 %

Ökning av upplevelse av påverkan av utvecklingen av din stadsdel har ökat från 44,5 till 47,4 %

# SAMMANFATTNING SOCIALT ANSVAR

Väsentlighetsområden	Mål 2025	Resultat 2025	Mål 2030
<b>Egna medarbetare</b>			
- Engagemang och lojalitet	eNPS >50	58	>50
- Sjukfrånvaro	-3,5 %	4,61%	3,5 %
- Hälsöfrämjande - 80 % av Mimers kostnader för hälsa och sjukvård ska gå till förebyggande och 20 % till rehab.	80/20	Uppfyllt	0
- Inrapporterade tillbud per år	24	17	
- Könsfördelning alla medarbetare:		88 kvinnor 112 män	
- Könsfördelning chefer:		13 kvinnor 11 män	
<b>Medarbetare i värdekedjan</b>			
- Engagemang och lojalitet	95 %	96 %	-
<b>Konsumenter och slutanvändare</b>			
- Attraktivitetsindex	>82,6 %	85,1 %	-
- Trygghetsindex	>78,7 %	81,1 %	-
- Trivsel i kvarteret/ bostadsområdet	>86,8 %	90 %	-
- Upplevelse av möjlighet att påverka utvecklingen av din stadsdel	>44,5 %	47,4 %	-

# UPPLYSNINGAR OM STYRNING OCH ANSVARSFULLT MIMER

Mimer är, som Västerås stads helägda bolag, en angelägenhet för alla västeråsare. Transparens och pålitlighet är viktigt för förtroendet för Mimer som varumärke och också avgörande för företaget på kort och lång sikt. Mimer följer alltid gällande lagar, regler och externa ramverk för bolagsstyrning, från skattelagstiftning och GDPR till arbetsmiljölagar. Genom att säkerställa efterlevnad minskar vi risken för ekonomiska konsekvenser och stärker förtroendet hos hyresgäster, samarbetspartners och andra intressenter.

Som samhällsaktör har vi ett ansvar att förebygga risker kopplade till arbetsmiljö, korruption och mänskliga rättigheter, både inom vår egen verksamhet och i värdekedjan. Vi styrs av policyer mot mutor och korruption, jämställdhet och mångfaldsplan och kränkande särbehandling

## Väsentliga områden

- Företagskultur och kvalitet
- Korruption och mutor
- Skydd av visselblåsare
- Mänskliga rättigheter och jämställdhet

Arbetet med dessa fyra områden styr mot FN:s globala mål:



## FÖRETAGSKULTUR OCH KVALITET

En stark företagskultur är avgörande för Mimers förtroende, anseende och för medarbetarnas trivsel och engagemang. Värderingar och kultur är centrala delar av vårt sätt att arbeta och genomsyrar både ledarskap, medarbetarskap och våra interna processer. Som offentlig aktör är förtroendet från hyresgäster, samarbetspartners och allmänhet av största vikt.

### Var sker påverkan?

Påverkan uppstår genom hur Mimer leder, styr och organiserar verksamheten samt genom de värderingar som präglar det dagliga arbetet. Företagskulturen formas i ledarskapet, i medarbetarnas agerande och i hur interna styrdokument, rutiner och kvalitetsprocesser tillämpas.

Som offentlig aktör påverkas vi även av omvärlden och de förväntningar som hyresgäster, samarbetspartners och allmänhet ställer på professionalism, transparens och etiskt

agerande. Även våra leverantörer berörs genom de krav vi ställer på kvalitet, etik och uppförande, vilket gör att påverkan sträcker sig genom hela vår värdekedja.

## **Aktiviteter**

### **Hållbar affärsstrategi**

Under året gjordes ett stort arbete för att koppla ihop Mimers strategi framåt med globala målen, ägardirektiv, väsentliga hållbarhetsaspekter och bolagets övergripande mål. Arbetet startade i företagsledningen och lanserades till styrelse och alla medarbetare i september. Implementering av den nya hållbara affärsstrategin har sedan fortsatt runt om i bolagets alla delar där alla medarbetare bidragit.

### **Uppdaterade värderingar**

Utifrån den nya strategin och omvärldsfaktorer har betydelsen av våra värderingar omförklumerats. Detta har gjorts tillsammans med medarbetarna.

### **Introduktionsprogrammet**

Introduktionen av nya medarbetare är en prioriterad satsning och sträcker sig över nio månader, med utbildningsblock som ger en helhetsbild av hela Mimer. Alla nya medarbetare går programmet. Syftet är att skapa engagemang, förståelse och en stark företagskultur redan från start.

#### *Mål och resultat 2025*

eNPS >50 resultat 58

Medarbetarnas upplevelser att de använder värderingarna i det dagliga arbetet 4,5 av 5.

Förtroende för ledningen 4,1 av 5

Meningsfullhet och delaktighet 4,4 av 5,0

Jag identifierar mig med vår kultur och våra värderingar 4,4 av 5.

## **KORRUPTION OCH MUTOR**

Arbetet med att motverka korruption är viktigt i alla företag men kanske i synnerhet för ett företag som Mimer med stora inköpsvolymmer och många beställare inom bolaget. Den höga efterfrågan på bostäder ökar risken att potentiella eller befintliga hyresgäster otillbörligen vill påverka uthyrningsprocessen, för att kunna gå före i kön eller på annat sätt åtnjuta fördelar.

### **Var sker påverkan?**

Påverkan sker genom de styrdokument som reglerar dessa aktiviteter så som mutpolicy, inköbspolicy, uthyrningspolicy och ett attestreglemente. Påverkan sker också i det dagliga arbetet hos varje enskild medarbetare. Våra starka värderingar och vårt ledarskap är viktiga i detta avseende.

## **Aktiviteter**

### **Styrdokument**

Det finns tydliga styrdokument som mutpolicy, inköbspolicy, uthyrningspolicy och attestreglemente. Samtliga nyanställda genomgår en utbildning och årliga påminnelser går ut till alla anställda i form av korta digitala utbildningar.

Uppföljning och stickprov tas regelbundet enligt en fastställd internkontrollplan som löpande redovisas för företagsledning och årligen för styrelsen. Exempel på stickprov som görs regelbundet är att behörig personal attesterar inköp och fakturor, att ingen beställer från egen firma och att tilldelningsbeslut vid upphandling sker på affärsmässiga grunder.

## Uthyrning

Mimers uthyrningspolicy och hur lägenheter hyrs ut är tydligt kommunicerat till västeråsarna och till de sökande i bostadskön. Information om både köbaserad och poängfri uthyrning finns samlad och tillgänglig på Mimers hemsida. Förmedling av bostäder sker i huvudsak enligt kötid, medan poängfri uthyrning används som ett kompletterande arbetssätt för att möta marknadens efterfrågan, öka tillgängligheten och bidra till rörlighet på bostadsmarknaden. Oavsett uthyrningsform behandlas alla sökande enligt samma grundprinciper om likabehandling och transparens. I genomsnitt förmedlas cirka 150 lägenheter per månad till bostadskön.

För att säkerställa rättssäkerhet och likabehandling tillämpar Mimer särskilda kontrollrutiner vid uthyrning till medarbetare eller medarbetares familjemedlemmar. Detta gäller oavsett om uthyrningen sker via kötid eller poängfri uthyrning. Uthyrning sker endast om den sökande uppfyller Mimers grundkrav och tilldelas bostad enligt gällande regler. Processen omfattar attest och granskning av två personer innan kontrakt tecknas.

Mimer genomför månatliga kontroller och stickprov för att säkerställa att uthyrningen sker i enlighet med gällande regelverk. Kontrollerna omfattar bland annat att uthyrning skett enligt fastställda principer, att lägenhetsöverlåtelser sker korrekt samt att samtliga fall där uthyrning skett till anställd har dubbelgranskats före kontraktsskrivning.

### *Mål och resultat 2025*

Tre avvikelserapporter har skrivits under året kopplat till uthyrning. I övrigt har genomförda stickprov gjort att man uppmärksammat och justerat ett fåtal avsteg. Alla stickprov visar på att det inte finns korruption.

### **Skydd av visselblåsare**

På Mimer använder vi Västerås stads visselblåsarfunktion för att säkerställa att allvarliga missförhållanden kan rapporteras tryggt, rättssäkert och vid behov anonymt. Funktionen är till för situationer där det finns misstanke om exempelvis korruption, brott, fusk eller andra allvarliga oegentligheter – och när en medarbetare inte kan eller vågar lyfta frågan via ordinarie kanaler, som närmaste chef. Anmälningar tas emot och hanteras av en oberoende extern part, vilket ger säkerhet, konfidentialitet och professionell bedömning.

### *Resultat 2025*

Inga inkomna ärenden

## MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

### **Var sker påverkan?**

Påverkan sker vid rekryteringar, situationer i arbetslivet, kontraktsskrivningar, kontroller av uthyrningssystemet, kravställan mot leverantörer samt i samverkan med intressenter.

### **Aktiviteter**

#### **Nolltolerans**

Mimer har nolltolerans mot kränkningar av mänskliga rättigheter och barns rättigheter. Detta framgår tydligt i vår uppförandekod för leverantörer. Vi arbetar aktivt för att förebygga risker genom riskanalyser, genomlysningar och tydliga krav i uppförandekoden.

Barnarbete och tvångsarbete är aldrig tillåtet i verksamheter som utför arbete på uppdrag av Mimer.

### **Barnrätt**

Barn är en av våra största grupper av boende, samtidigt som de ofta har minst inflytande över sin vardag och sina livsmiljöer. Därför har vi under året påbörjat förstärkning av vårt barnrättsarbete.

Utgångspunkten är barnkonventionen, som sedan 2020 är svensk lag och tydliggör barns rätt till trygghet, delaktighet och att deras bästa ska beaktas i alla beslut som berör dem. Genom att integrera ett barnrättsperspektiv i vår förvaltning, våra arbetssätt och våra dialoger med boende vill vi bidra till jämlika uppväxtvillkor och social hållbarhet i våra stadsdelar.

Under året har vi kunskapshöjt oss internt och påbörjat implementering av barnrättsbaserat arbete i relation till att bygga och förvalta bostäder. Vi har också 17 barnpiloter som har ett extra öga för barnets bästa i våra stadsdelar.

## **EN SOCIALT HÅLLBAR OCH RÄTTVIS BOSTADSMARKNAD**

Mimers mål är att bidra till en inkluderande, trygg och socialt hållbar bostadsmarknad i Västerås. Under 2025 har bolaget fortsatt att upprätthålla låga trösklar till ett eget boende, samtidigt som den bostadssociala samverkan med Västerås stad har stärkts.

Mimer tillämpar inga generella inkomstkrav vid uthyrning av bostäder. Det poängfria uthyrningssystemet är ett viktigt verktyg för att säkerställa tillgänglighet och rörlighet på bostadsmarknaden. Under 2025 hyrdes 26,8 procent av bolagets lediga lägenheter ut som poängfria, vilket motsvarar 533 bostäder. Detta möjliggjorde inflytt även för hushåll utan lång kötid.

Som en del av det bostadssociala uppdraget har Mimer även under året upplåtit lägenheter till Bostad först, i syfte att skapa långsiktigt stabila boendelösningar för personer i hemlöshet. Insatsen sker i samverkan med Västerås stad och utgår från principen att bostaden är en grundläggande förutsättning för fortsatt stöd.

Under 2025 har Mimer och Västerås stad dessutom undertecknat en gemensam avsiktsförklaring med fokus på bostadssocialt och vräkningsförebyggande arbete. Avsiktsförklaringen tydliggör parternas gemensamma ambition att arbeta mer samordnat och förebyggande, med särskilt fokus på tidig upptäckt av behov av stöd.

Genom dessa arbetssätt och samarbeten bidrar Mimer till att fler hushåll får möjlighet att etablera sig på bostadsmarknaden och till att minska risken för att människor förlorar sitt boende. Detta bidrar till att fler människor ges möjlighet till ett stabilt och varaktigt boende.

# SAMMANFATTNING STYRNING OCH ANSVARSFULLT MIMER

Väsentlighetsområden	Mål 2025	Resultat 2025	Mål 2030
<b>Företagskultur och kvalitet</b>			
- Engagemang och lojalitet	eNPS >50	58	>50
- Medarbetarnas upplevelser att de använder värderingarna i det dagliga arbetet		4,5 av 5,0	
- Förtroende för ledningen		4,1 av 5,0	
- Meningsfullhet och delaktighet		4,4 av 5,0	
- Jag identifierar mig med vår kultur och våra värderingar		4,4 av 5,0	
<b>Skydd av visselblåsare</b>			
- Inkomna ärenden	-	0	

# OM HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Denna rapport är en fristående rapport som täcker alla bolag i Mimerkoncernen, Bostads AB Mimer, Björnklockan AB och Parkeringsbolaget Mimer AB. Rapporten utgör koncernens lagstadgade hållbarhetsrapport för räkenskapsåret 2025.

Rapporten är den åttonde i ordningen sedan 2017. Arbete för att anpassa rapporteringen till CSRD och ESRS har gjorts under året men med tanke på att den rapporteringen är uppskjuten följer denna rapport ÅRL (i dess lydelse före 1 juli 2024) men är inspirerad av kommande lagstiftning. Förändringar i rapporten från tidigare år beror på detta. Delar av innehållet utgör en del av den frivilligt upprättade hållbarhetsredovisningen som görs av moderbolaget Västerås Stadshus AB. Gällande rapporteringen för 2025 finns inga särskilda omständigheter att rapportera.

# UNDERSKRIFTER

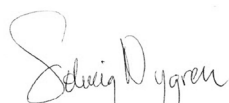
Styrelsen för Bostads AB Mimer  
Västerås den 23 februari 2026



Linn Wegemo, ordförande




Amanda Grönlund, 1:e vice ordförande



Solveig Birgitta Nygren, 2:e vice ordförande



Mikael Dimgård, ledamot



Lena Andersson Holmstedt, ledamot



John Gustaf Mathsson, ledamot



Dorine Snäckerström, ledamot




Catherina Fored, verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har angivits den 23 februari 2026  
Azets Revision & Rådgivning AB



Cecilia Kvist,  
Auktoriserad revisor



Anna Hård af Segerstad, ledamot



Ulf Höglund, ledamot



Erik Johansson, ledamot



Tobias Utterstedt, ledamot



Anders Duvkär, ledamot



David Sundén, ledamot

## Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Bostadsaktiebolaget Mimer, org. nr 556019-3384

### Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2025 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

### Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisions sed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

### Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Västerås den 23 februari 2026

Azets Revision & Rådgivning AB



Cecilia Kvist  
Auktoriserad revisor

