

Ägare
Catherina Fored

Godkänt datum
2026-03-27

Process
[Process]

Standard
[Standard]

Senast ändrad av
Jenny Jakobsson

Senast ändrad
2026-03-27

Sekretess ja/nej
Nej

Typ av dokument
Policy

Policy

POLICY FÖR ALKOHOL OCH DROGER

SYFTE

Att säkerställa en trygg, säker och hälsosam arbetsmiljö genom att fastställa att Bostads AB Mimer har nolltolerans mot alkohol och droger på arbetsplatsen.

OMFATTNING

Policyn gäller alla medarbetare, konsulter och entreprenörer som utför arbete för Bostads AB Mimer.

GRUNDPRINCIP

Nolltolerans: Det är absolut förbjudet att vara påverkad av alkohol eller droger under arbetstid, även bruk utanför arbetstid som senare kan påverka arbetet eller varumärket negativt är förbjudet.

ANSVAR

- Arbetsgivaren ansvarar för att policyn kommuniceras och efterlevs.
- Chefer ansvarar för att agera vid misstanke om påverkan och följa de som tas upp här och de rutiner som finns.
- Medarbetare ansvarar för att följa policyn och agera om misstanke om missbruk uppstår.

Förebyggande åtgärder

- Dessa riktlinjer skall vara kända av alla medarbetare.
- Det är allas ansvar att reagera om man vet om eller misstänker att alkohol eller drogmissbruk förekommer på arbetsplatsen.
- Mimer bjuder aldrig på alkoholhaltiga drycker.

Vid överträdelse

- Om en person misstänks vara påverkad ska denne omedelbart avvisas från arbetsplatsen, är personen i ett tillstånd att den inte ska vara själv bör hen omgående transporteras till vårdakutmottagning, även om medarbetaren skulle lukta alkohol då vi inte kan utesluta en stroke eller motsvarande.
- Vid misstanke om alkoholpåverkan på jobbet görs ett utandningsprov med alkometer som är kvalitetstestad/typgodkänd av ackrediterat testinstitut som sedan följs av ett prov hos Företagshälsovården.
- Vid misstanke om påverkan kommer Mimer att begära tester via Företagshälsovården (Friskt Mimer). Testerna följs upp och mäts av ett blodprov och ev. urinprov vid misstanke om narkotika. Vid positivt testresultat på urinprovet på narkotika körs testet om en gång till av laboratoriet för att säkerställa att värdena är rätt. Företagshälsovården har företagssköterska och MRO läkare för att bedöma de olika testerna.
- Vid bekräftad överträdelse ska samtal hållas med chef och HR och åtgärder tas fram.
- Upprepade eller allvarliga överträdelser kan leda till arbetsrättsliga åtgärder.

Stöd och rehabilitering

- Mimer kan komma att erbjuda stödinsatser via HR och företagshälsovården.
- Medarbetaren har då en skyldighet att medverka i rehabilitering.

KOMMUNIKATION

Policyn kommuniceras årligen via APT och finns tillgänglig på intranätet.