

**Ägare**

Förnamn Efternamn

**Godkänt datum**

Ange datum.

**Process**

[Process]

**Standard**

[Standard]

**Senast ändrad av**

Förnamn Efternamn

**Senast ändrad**

2026-01-21

**Sekretess ja/nej**

Klicka här för att ange text.

**Typ av dokument**

Policy

**Policy**

# BARNRÄTTSPOLICY

Klicka här för att ange text.

## SYFTE

Syftet med denna policy är att säkerställa att barnets bästa alltid beaktas i vår verksamhet. Vi ska bidra till barns rätt till trygghet, hälsa, utveckling och delaktighet genom hur vi planerar, bygger, förvaltar och kommunicerar.

## MÅL

Barnrättsperspektivet ska beaktas i alla beslut, åtgärder och processer där barn direkt eller indirekt berörs. För oss på Mimer betyder det att vi av omtanke tar hänsyn till barns behov och ser till barnens bästa. Barn som bor hos Bostad AB Mimer ska få möjlighet att göra sina röster hörda och bli lyssnade på. För oss på Mimer betyder det att barns åsikter ska ha betydelse i de processer som leder fram till beslut i ärenden som berör dem.

I ärenden som på ett avgörande sätt direkt eller indirekt rör barn ska det dokumenteras hur barnrättsperspektivet beaktas.

## ÅTAGANDE

Barnkonventionen är sedan 2020 svensk lag och slår fast att alla barn har lika värde och rättigheter. Som allmännyttigt bostadsbolag har vi en central roll i att skapa trygga, inkluderande och hållbara boendemiljöer där barn kan växa upp under goda förhållanden. Vårt arbete utgår från Barnkonventionen och Agenda 2030, särskilt mål 11 om hållbara städer och samhällen och mål 10 om minskad ojämlikhet.

## ANSVAR

Efterlevnad av lagen och implementeringen av ovanstående mål är ett ansvar för oss alla i bolaget, från styrelse och ledning till alla avdelningar och enskilda medarbetare. Det är därför viktigt att alla medarbetare har tillräcklig kunskap kring barnkonventionen och hur den ska implementeras. Denna policy ligger som grund för att förstärka vårt ansvar kopplat till barnkonventionen.

Stadsdelsutvecklingsteamet ansvarar för att se till att information om barnrättsarbetet finns tillgängligt

för alla medarbetare. De ansvarar även för att möjliggöra utbildningsinsatser bland medarbetarna för att öka kompetensen i barnrättsfrågor.

## UPPFÖLJNING

Uppföljning av arbetet sker löpande till Mimers styrelse och företagsledning. Uppföljning av denna policy ska göras vid ledningens årliga policygenomgång.

## BARNKONVENTIONENS ARTIKLAR

**Grundprinciper som påverkar alla ärenden inom bolaget**

**Artikel 2:** Alla barn är lika mycket värda och har samma rättigheter. Ingen får diskrimineras.

**Artikel 3:** Vid alla beslut som rör barn ska i första hand beaktas vad som bedöms vara barnets bästa.

**Artikel 6:** Barn har rätt till liv, överlevnad och utveckling.

**Artikel 12:** Barn har rätt att uttrycka sin mening och höras i alla frågor som rör barnet. Hänsyn ska tas till barnets åsikter, utifrån barnets ålder och mognad.