

|                                    |   |                                    |                                  |
|------------------------------------|---|------------------------------------|----------------------------------|
| <b>Rubrik</b><br>Hållbarhetspolicy | <b>Ägare</b><br>Catherina Fored               | <b>Godkänt datum</b><br>2026-01-30 | <b>Typ av dokument</b><br>Policy |
| <b>Process</b>                     | <b>Senast ändrad av</b><br>Maria Eberhardsson | <b>Sekretess ja/ nej</b><br>Nej    | <b>Version</b><br>2.0            |

## Policy

# HÅLLBARHETSPOLICY

Bostads AB Mimer skapar Hemlängtan och Framtidstro och kännetecknas av omtanke, nytänkande och engagemang.

## SYFTE

Bostads AB Mimer strävar efter att i hela verksamheten bidra till en hållbar utveckling där såväl nuvarande som kommande generationers behov tillgodoses. Vi arbetar med hållbarhet i tre dimensioner; ekologiskt, socialt och ekonomiskt.

## MÅL

Genom ett systematiskt och långsiktigt arbete ska Bostads AB Mimer bidra till utvecklingen av Västerås på ett sätt som främjar goda levnadsvillkor och en ansvarsfull resursanvändning, utan att äventyra hållbarheten idag och för kommande generationer. Mål för hållbarhetsarbetet fastställs, styrs och följs upp inom ramen för bolagets affärsplan.

## ÅTAGANDE

Bostads AB Mimer ska styra och bedriva sin verksamhet i linje med FN:s globala hållbarhetsmål samt gällande lagar, ägardirektiv och andra bindande krav avseende hållbarhet.

Hållbarhetsarbetet ska vara integrerat i bolagets styrning, arbetssätt och beslutsfattande och omfatta ekologiska, sociala och ekonomiska aspekter. Mimer ska ta ansvar för såväl miljö- och klimatpåverkan som för sociala förhållanden, arbetsmiljö, mänskliga rättigheter och en trygg och inkluderande samhällsutveckling.

Alla medarbetare ska förstå och följa Mimers uppförandekod. Genom utbildning, kommunikation och dialog ska Mimer stärka kompetensen och medvetenheten hos medarbetare, kunder och leverantörer för att möjliggöra ett aktivt bidrag till en hållbar utveckling.

Bolaget ska säkerställa att tillräckliga resurser finns för att uppnå verksamhetens mål samt arbeta systematiskt med uppföljning, redovisning och kontinuerlig förbättring av hållbarhetsarbetet.

Vid inköp av varor, tjänster och entreprenader ska Mimer ta hänsyn till energi- och miljöprestanda samt sociala och etiska aspekter.

Bolaget har antagit en klimatomställningsplan som är ett strategiskt styrande dokument för Mimers klimatarbete. Klimatomställningsplanen beskriver hur bolaget ska minska sin klimatpåverkan i linje med Parisavtalet och målet att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C, och är styrande för arbetet med att minska utsläpp av växthusgaser från den egna verksamheten samt från indirekta utsläpp i värdekedjan.

## **Klimat och miljö**

- Bostads AB Mimer ska bedriva sin verksamhet på ett sätt som förebygger negativ miljöpåverkan och bidrar till en effektiv och ansvarsfull användning av naturresurser. Arbetet ska inriktas på att begränsa klimatpåverkan samt värna biologisk mångfald och ekosystemtjänster.
- Bolaget ska systematiskt arbeta för att förbättra energiprestandan genom energieffektiva lösningar, ökad andel förnybar energi och minskad användning av fossila bränslen, inklusive vid transporter.
- Resursanvändningen ska minimeras i hela verksamheten genom ett cirkulärt arbetssätt med fokus på återbruk, återvinning och minimering av avfall.
- All nyproduktion ska genomföras med höga miljökrav och certifieras enligt Miljöbyggnad, lägst nivå silver.
- Bolagets arbete med att begränsa klimatpåverkan ska bedrivas i enlighet med den antagna klimatomställningsplanen, som är styrande för uppföljning av utsläpp av växthusgaser och genomförande av identifierade nyckelåtgärder.

## **Socialt ansvarstagande**

- Bostads AB Mimer ska bedriva ett långsiktigt och strukturerat arbete med social hållbarhet som en integrerad del av bolagets uppdrag inom stadsdelsutveckling. Arbetet ska utgå från en tydlig organisation och ett helhetsperspektiv där sociala, fysiska och organisatoriska faktorer samverkar.
- Genom att verka för trygga, trivsamma och attraktiva bostadsområden ska Mimer bidra till ökad livskvalitet och sammanhållning. Detta sker genom att mjuka och hårda värden samspekar i planering, förvaltning och utveckling av stadsmiljöer.
- Mimer ska arbeta tvärfunktionellt och i samverkan med andra aktörer samt möjliggöra långsiktiga partnerskap för att skapa positiv och hållbar förändring i socioekonomiskt utsatta områden i Västerås.
- Bolaget ska skapa förutsättningar för ett hållbart arbetsliv och verka för en jämställd och inkluderande organisation med en mångfald som speglar samhällets sammansättning.

## **Ansvarsfull styrning**

- Bostads AB Mimer ska bedriva sin verksamhet på ett ekonomiskt hållbart sätt som säkerställer långsiktig värdeutveckling och stabilitet. Verksamheten ska utvecklas så att investeringar möjliggörs samtidigt som ägarens krav på soliditet och avkastning uppfylls.

- Bolaget ska förvalta sina tillgångar och resurser effektivt genom behovsanpassade och långsiktiga underhålls- och investeringsplaner som stödjer ett hållbart värdeskapande över tid.
- Inköp av varor, tjänster och entreprenader ska ske affärsmässigt, ansvarsfullt och med höga krav på affärsetik, utan förekomst av korruption och utan negativ påverkan på mänskliga rättigheter eller arbetsmiljö.
- Organisationen ska ha ett systematiskt och integrerat arbetssätt för styrning, uppföljning och kontinuerlig utveckling av företagets processer, i syfte att säkerställa effektivitet, kvalitet och långsiktig hållbarhet.

## ANSVAR

VD ansvarar för att hållbarhetspolicyn omsätts i styrning, beslut och verksamhet. Det operativa ansvaret för samordning, genomförande, uppföljning och rapportering av hållbarhetsarbetet ligger hos hållbarhetschef, i enlighet med denna policy och antagen klimatomställningsplan.

Företagsledningen ansvarar för att hållbarhet och klimat integreras inom respektive ansvarsområde och i bolagets ordinarie processer, i linje med denna policy och tillhörande styrdokument.

## UPPFÖLJNING

Uppföljning av hållbarhetsarbetet ska ske löpande inom ramen för bolagets ordinarie styr- och uppföljningsprocesser, i företagsledningen, genom interna revisioner samt vid ledningens genomgång.

Uppföljning av klimatarbetet ska ske i enlighet med den antagna klimatomställningsplanen och redovisas årligen inom ramen för bolagets årsredovisning och hållbarhetsrapportering.