

Rubrik Mutpolicy	Ägare Mikael Källqvist	Godkänt datum 2025-01-14	Typ av dokument Policy
Process	Senast ändrad av Jörgen Brokås	Sekretess ja/ nej Nej	Version

Policy

POLICY MUTA OCH KORRUPTION

Bostads AB Mimer skapar Hemlängtan och Framtidstro och kännetecknas av omtanke, nytänkande och engagemang.

SYFTE

Alla kommuner och regioner har verksamheter som är särskilt utsatta för korruptionsrisker, som stora upphandlingar och inköp och verksamhet i bygg- och anläggningsbranschen. Korruption kan också vara sådant som är lagligt, men som ändå är olämpligt. Det kan till exempel handla om att låta bli att följa interna rutiner och regler där objektiviteten går att ifrågasätta. Alla sådana händelser är inte korruption, men de kan vara det om det uppstår en otillbörlig vinning, samt att personens opartiskhet kan ifrågasättas. Mimer accepterar varken muta eller korruption, utan arbetar aktivt för objektivitet och saklighet inom Mimers hela verksamhet.

MÅL

Att medborgarna har ett förtroende för företagets opartiskhet i utövandet av verksamhet

ÅTAGANDE

Följande slag av förmåner är på grund av sin beteendepåverkande natur otillåtna:

- Att begära eller ge någon form av löften i samband med gåvor
- Att utnyttja mutor, bestickning eller otillåten ersättning av någon form i relation med kunder, leverantörer, myndigheter eller andra beslutsfattare med till exempel syfte att skapa eller behålla affärer
- Penninggåvor i kontanter eller i annan form, till exempel värdepapper.
- Testamentariska förordnanden.
- Varor och tjänster för privat ändamål och privata rabatter på varor och tjänster, resepoäng, förtur i kösystem.
- Förmåner med rätt att ta med medföljande till exempel make eller maka.
- Att få sidoleveranser av varor och tjänster från företagets leverantör, till exempel att du som privatperson får varor eller tjänster utförda kostnadsfritt, samtidigt som varor och tjänster levereras till Mimer
- Att anlita företagets leverantörer för privata angelägenheter till icke marknadsmässiga ersättningar – förfogande över fordon, båt eller fritidsbostad för privat bruk
- Helt eller delvis betalda nöjesresor eller semestervistelser
- Förmåner som kan medföra att givaren får en hållhake på mottagaren.
- Vänskapskorruption när någon favoriserar vänner eller släktingar.
- Att använda sin behörighet i verksamhetsutövningen för egen personlig vinning.

Förmåner medarbetarna inte behöver avstå ifrån

- Presentartiklar som inte är av exklusiv natur
- Kaffebröd, blommor och liknande av lågt värde
- Enstaka befogade arbetsmåltider av vardaglig karaktär (ej med respektive)
- Julgåvor samt födelsedagsuppvaktningar inom måttliga gränser, bör understiga cirka 1 % av basbeloppet.
- Gåvor från hyresgäster som bullar, chokladaskar osv. Var tydlig med att gåvan kommer riktas till företagets medarbetare och inte till en särskild person

Externa erbjudanden

När det gäller studieresor, mässbesök och liknande som arrangeras av externa kontakter ska inbjudan vidarebefordras till närmaste chef så att denne kan avgöra om det är fråga om ett seriöst program samt om någon på företaget har nytta av resan eller besöket. Ett eventuellt deltagande ska enligt huvudregeln till alla delar betalas av arbetsgivaren. Beslut om deltagande ska beslutas av närmaste chef och dokumenteras. Om särskilda skäl föreligger för att i vissa delar medge extern finansiering i ett enskilt fall kan VD besluta att så får ske.

Vid tveksamhet kring vad som gäller i ett enskilt fall ska medarbetaren vid Bostads AB Mimer alltid kontakta närmaste chef för vägledning

ANSVAR

Varje medarbetare är ansvarig men kan lämna frågan vidare till närmaste chef eller VD enligt ovan för bedömning, men det fråntar aldrig ansvaret för den som deltar i arrangemanget.

UPPFÖLJNING

Stickprov och kontroll sker genom den årliga internkontrollen.