

Rubrik Hållbarhetspolicy	Ägare Mikael Källqvist	Godkänt datum 2021-02-19	Typ av dokument Policy
Process	Senast ändrad av Anna Wadsten	Sekretess ja/ nej Nej	Version 1

Policy

HÅLLBARHETSPOLICY

Bostads AB Mimer ska bli Sveriges bästa bostadsföretag och kännetecknas av omtanke, nytänkande och engagemang.

SYFTE

Bostads AB Mimer strävar efter att i hela verksamheten bidra till en hållbar utveckling där såväl nuvarande som kommande generationers behov tillgodoses. Vi arbetar med hållbarhet i tre dimensioner; ekologiskt, socialt och ekonomiskt.

MÅL

Genom ständig förbättring ska företaget arbeta för utvecklingen av ett Västerås där levnadsvillkor och resursanvändning möter mänskliga behov utan att äventyra hållbarheten idag och för framtida generationer.

ÅTAGANDE

- Styra verksamheten i linje med FN:s globala hållbarhetsmål.
- Alla Mimers medarbetare ska förstå och följa Mimers uppförandekod
- Genom utbildning och kommunikation höja kompetensen hos våra medarbetare, under och leverantörer så att de aktivt kan bidra till en hållbar utveckling.
- Regelbundet följa upp, redovisa och förbättra vårt hållbarhetsarbete.
- Säkerställa att resurser finns tillgängliga för att uppnå verksamhetens mål.
- Ta hänsyn till energi- och miljöprestanda samt sociala aspekter vid inköp av såväl varor som tjänster
- Följa de bindande krav avseende hållbarhet som gäller för verksamheten.

Ekologisk hållbarhet

- Skydda miljön genom att förebygga uppkomsten av föroreningar, resursoptimera, begränsa klimatpåverkan och skydda biologisk mångfald.
- Ständigt förbättra energiprestandan genom att aktivt arbeta för att använda energi effektivare samt sträva efter att öka andelen förnyelsebar energi samt minimera användningen av fossila bränslen vid transporter.
- Verksamheten ska i alla led minimera resursförbrukningen genom att öka återvinningen och minska uppkomsten av avfall.
- Bygga all nyproduktion enligt Miljöbyggnad nivå silver.

Social hållbarhet

- Upprätthålla en god strategi och organisation kring socialt ansvarstagande inom stadsdelsutveckling.
- Skapa trygga, trivsamma och attraktiva stadsdelar genom att tillämpa ett helhetsperspektiv där mjuka och hårda värden samspelar.
- Arbeta sektorsöverskridande och möjliggöra partnerskap för att skapa positiv förändring i socioekonomiskt utsatta områden i Västerås.
- Skapa förutsättningar för ett hållbart arbetsliv och en jämställd organisation med en mångfald som ska spegla samhällets sammansättning.

Ekonomisk hållbarhet

- Ständigt arbeta för att utveckla företaget och våra bostadsområden för att skapa en långsiktig lönsamhet som möjliggör investeringar samtidigt som ägarens krav på soliditet och avkastning uppfylls.
- Förvalta företagets resurser effektivt genom behovsanpassade och långsiktiga underhållsplaner.
- Säkerställa att inköp av varor, tjänster och entreprenader sker affärsmässigt, utan förekomst av korruption och utan negativ påverkan på mänskliga rättigheter och arbetsmiljö.
- Organisationen ska ha ett systematiskt och integrerat arbetssätt för att ständigt utveckla och förbättra företagets processer.

ANSVAR

Utifrån respektive befattningsbeskrivning.

UPPFÖLJNING

Uppföljning görs vid interna revisioner och vid ledningens genomgång